



**Titre du poste : Superviseur de réseau**

Lieu de travail : Ijenda/Bubanza/Gitega Zege/Muyinga

### OBJET DU POSTE

Weza Power est une nouvelle société de distribution d'électricité au Burundi, issue d'un partenariat public-privé unique et à grande échelle entre Virunga Power et le gouvernement burundais, sous la forme d'une concession à long terme de type conception-construction-financement-exploitation-transfert. Notre objectif est d'accélérer l'électrification du Burundi grâce à l'expansion rapide du réseau de distribution d'électricité, en visant un accès au réseau pour 70 % (ou plus) de la population d'ici 2030.

Nous recherchons actuellement une personne dévouée et dynamique pour rejoindre notre équipe en tant que **Superviseur de réseau**.

Ce poste contribue à l'amélioration de la continuité et de la qualité du service en effectuant des opérations, des interventions et des travaux de maintenance corrective et préventive sur le réseau de distribution, conformément aux normes techniques, aux procédures et aux politiques en vigueur.

### LES RESPONSABILITES ESSENTIELLES

- Élaborer le programme de travail hebdomadaire
- Nommer des superviseurs de travaux, des chefs d'équipe et des agents de contrôle des travaux pour les activités relevant de son domaine de compétence
- Gérer / approuver les demandes de mise hors service des installations de distribution à des fins d'intervention / de maintenance
- Évaluer les outils de travail, les pièces détachées et les besoins logistiques et les transmettre au coordinateur de l'unité basée sur la ligne d'alimentation.
- Valider les documents de préparation de la maintenance corrective et préventive
- Vérifier les habilitations des électriciens
- Accorder l'accès aux installations du réseau de distribution dans son domaine de compétence
- Fournir des conseils sur la gestion des travaux de maintenance
- Veiller au respect des délais d'intervention pour la maintenance corrective du réseau de distribution
- Veiller à la réparation des câbles souterrains défectueux en cas d'incident
- Veiller à l'identification et à la réparation des défauts sur les lignes aériennes MT ou BT et dans les sous-stations MT/BT
- Assurer la bonne mise en œuvre des opérations de Log Out Tag Out
- Remplacer les transformateurs MT/BT défectueux et les poteaux MT et BT pour remédier aux pénuries d'électricité
- proposer des besoins et des solutions en matière de planification du réseau
- Coordonner la mise en service et la connexion des nouvelles extensions de lignes
- Organiser les activités de raccordement des nouveaux clients BT et de résolution des problèmes de comptage



- Organiser les activités d'équilibrage de charge et de phase des transformateurs
- Coordonner la préparation du rapport mensuel des activités d'exploitation
- Signaler toutes les anomalies et tous les risques
- Organiser et tenir des réunions du comité de santé et de sécurité
- Organiser l'inspection mensuelle de l'équipement de protection individuelle (EPI) du personnel et de l'équipement de protection collective (EPC) de l'unité, signaler et remplacer les équipements défectueux.
- Examiner les rapports d'incidents
- Valider les demandes de formation des employés
- Fixer les objectifs du personnel
- Suivre, enregistrer et évaluer les performances des employés
- Coordonner et participer à la mise en œuvre de la politique de sécurité et d'environnement au sein de l'unité
- Gérer le budget et les ressources OPEX et CAPEX de l'unité
- Participer à toute autre activité à la demande de la hiérarchie (séminaire, conférence budgétaire, etc.)
- Organiser la continuité du service dans l'unité

### LES COMPETENCES CLES

- Indicateurs de performance de l'analyse des données
- Utilisation de logiciels d'entreprise
- Gestion de projet
- Processus de recherche de défauts sur le réseau MT/BT
- Exploitation du réseau de distribution
- Identifier les dysfonctionnements dans les structures du réseau HTA/LV
- Connaissance et utilisation des équipements de maintenance
- Mode de défaillance des équipements de distribution électrique
- Rédiger des documents professionnels (rapports, lettres, comptes rendus de réunion, etc.)

### QUALIFICATIONS

#### Formation

Diplôme universitaire en génie électrique ou école secondaire électrique/technique dans un domaine connexe.

#### Expérience

- Au moins trois ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation, de la maintenance et du développement du réseau à Weza Power pour l'ingénieur électricien ;
- Au moins cinq ans d'expérience dans le domaine de l'exploitation, de la maintenance et du développement du réseau à Weza Power ou dans un domaine connexe pour un technicien en électricité ou un technicien de l'enseignement secondaire.

#### Certifications

Certification en génie électrique, en systèmes d'alimentation ou en maintenance de réseaux de préférence ; une formation professionnelle dans le domaine des systèmes électriques est un atout.

#### Compétences

- Accomplir les tâches liées à la fonction de manière professionnelle et éthique, conformément aux valeurs de Weza et aux exigences du code de conduite.
- Compréhension et utilisation de la documentation technique dans le cadre du processus technique global
- Connaissance approfondie du secteur des services publics d'électricité et de la fourniture d'énergie.
- Connaissance approfondie de la direction et de la gestion d'équipes opérationnelles en vue d'atteindre les objectifs fixés
- Utilisation de données pour établir des rapports et des présentations, grâce à une approche axée sur les données.



- Expérience de l'élaboration et de la mise en œuvre de stratégies opérationnelles pour répondre aux prévisions commerciales et aux besoins des services publics.
- Esprit commercial et capacité à intégrer l'aspect commercial dans le domaine technique.
- Connaissance des normes de sécurité électrique
- Connaissance approfondie des processus et procédures du réseau de distribution
- Analyse des causes profondes et résolution des problèmes
- Capacité d'adaptation, orientation vers les résultats, esprit d'équipe,
- Aptitude à la négociation,
- Capacité à prendre des décisions, résolution de conflits.
- Utilisation des outils bureautiques (Word, Excel, Powerpoint, etc.)
- Utiliser les outils numériques (Teams, réseaux sociaux, Skype, etc.)

#### Langues (niveau de compétence)

- Français - niveau avancé (maîtrise de la communication écrite et orale).
- Anglais - Intermédiaire (maîtrise de la communication écrite et orale).
- Kirundi - élémentaire (compréhension de base ou capacité à communiquer avec des phrases courantes).

#### LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Ce poste est principalement exercé dans un environnement professionnel de bureau, mais il peut être nécessaire de l'exercer sur le terrain, ce qui implique une exposition aux conditions environnementales (chaud, froid et intempéries), aux produits chimiques, aux fumées ou aux particules en suspension dans l'air.

#### LES EXIGENCES PHYSIQUES

Ce poste est essentiellement sédentaire et les candidats doivent être capables de soulever et de porter jusqu'à 10 kg.

#### PERFORMANCE METRICS

- Indice de durée moyenne d'interruption du système
- Délai moyen de traitement des anomalies techniques et commerciales
- Délai moyen d'achèvement du raccordement d'un nouveau client
- Taux de surcharge des transformateurs et de déséquilibre des phases
- Taux de consommation et de clôture du budget
- Nombre d'accidents survenus au public ou au personnel

### PROCEDURE POUR POSTULER

Si vous êtes intéressé(e) et pensez répondre aux critères énoncés ci-dessus, veuillez envoyer les documents suivants par courrier électronique à l'adresse suivante : **info@wezapower.com** avec pour objet « **Superviseur de réseau [insérer votre nom] avant le 2 Décembre 2024** »

Une copie de votre CV actuel et de votre lettre de motivation, le nom du fichier doit inclure votre nom complet.

**NB** : Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.