

V. TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN(E) CHARGE(E) DE LA CONFORMITE ET GESTION DES RISQUES

1. Description du poste

Le(la) chargé(e) de la Conformité et Gestion des Risques s'occupe, sous la supervision du Directeur juridique, de toutes les tâches en rapport avec la conformité ainsi que la gestion des risques auxquels est exposé l'Autorité de régulation du marché des capitaux dans ses interventions. Il s'occupe aussi de l'élaboration, l'utilisation des outils de travail en rapport avec la conformité et la gestion des risques.

Il/elle ne peut entreprendre toute autre activité lucrative ou accepter un autre emploi susceptible d'avoir un impact négatif sur sa performance et ou générer un conflit d'intérêt.

2. Tâches et Responsabilités

Les tâches et responsabilités d'un chargé de la Conformité et Gestion des Risques sont les suivantes :

- Analyser le profil de risque de l'Autorité ;
- Présenter les évaluations du risque à la Direction de l'Autorité ;
- Élaborer une stratégie de gestion du risque de l'Autorité ;
- Surveiller les indicateurs clés de performance à la gestion du risque ;
- Réviser régulièrement les politiques de risque internes et les adapter aux normes internationales en la matière ;
- Contribuer activement à la mise en œuvre des plans de gestion des risques, en impliquant tout le personnel concerné ;
- Former le personnel quant aux protocoles de gestion des risques et améliorer la prise de conscience du risque au sein de l'ARMC ;
- Concevoir des systèmes de contrôle afin de garder le risque dans des limites définies ;
- Analyser le profil des risques des institutions agréées ou autorisées ;
- Proposer des mesures de gestion des risques à adopter par les institutions agréées ou autorisées ;
- Elaboration et suivi de mise en application des plans de continuité des métiers ;
- Rédiger des rapports périodiques pour la direction et fournir des conseils en matière de gestion des risques ;
- Exécuter toute autre tâche attribuée par le supérieur hiérarchique.

4. Profil du candidat(e)

- Etre de nationalité burundaise ;
- Etre de bonne moralité, bonne conduite vie et mœurs ;
- N'avoit pas été révoqué de la fonction publique, de la magistrature, de la police nationale ou de l'armée ;
- Avoir un diplôme de niveau minimum de Licence ou Baccalauréat en Droit, Economie, Gestion des Risques, Gestion Financière ou dans les domaines similaires issu d'un établissement d'enseignement supérieur reconnu comme tel au Burundi. Avoir une maîtrise dans l'un des domaines ci-dessus serait un atout supplémentaire ;
- N'avoit pas dépassé 40 ans au moment de la date de clôture de dépôt des candidatures ;
- N'avoit pas encouru de servitude pénale ;
- Avoir des attestations de notations qui attestent de bons résultats en milieu de travail ;
- Avoir une très grande capacité de compréhension et avoir participé au processus de développement du marché des capitaux du Burundi ;
- Avoir une très grande compréhension et avoir participé aux initiatives régionales d'intégration des marchés financiers de la Communauté d'Afrique de l'Est, seraient un atout ;
- Avoir une bonne connaissance de l'Anglais écrit et parlé constituerait un atout ;
- Avoir suivi des formations professionnelles dans le domaine du droit des affaires, de gestion des risques et de la Finance ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience de travail dans un des domaines ci-haut mentionnés avec d'excellentes compétences organisationnelles, administratives et en gestion des risques et du temps constitue un atout ;
- Avoir des compétences en leadership et en planification stratégique ;
- Avoir une bonne compréhension des institutions de services financiers, des marchés de capitaux et des produits dérivés ;



- Avoir de solides compétences analytiques et créatives pour la résolution des plaintes liées aux affaires ;
- Avoir une aptitude avérée à effectuer une mission diligente complète, y compris une analyse des risques des institutions financières, telles que les banques, les institutions financières non bancaires et les fonds de capital-investissement ;
- Avoir une aptitude de gérer des risques dans un environnement en perpétuelle et dynamique évolution ;
- Avoir une capacité de communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral en anglais ou en Français ;
- Avoir des compétences analytiques avancées et capacité à prendre des décisions judicieuses avec de solides compétences en matière de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation ;
- Avoir la capacité de gérer et d'influencer le changement tout en gardant à l'esprit les intérêts nationaux ;
- Avoir la capacité à maintenir la confidentialité des dossiers traités ;
- Etre apte à effectuer des déplacements fréquents ;
- Savoir travailler avec la hiérarchie ;
- Aimer le travail d'équipe et être flexible dans ses horaires ;
- Maîtriser l'utilisation de l'outil informatique Word, Excel, Power point, Logiciel de base de données ; etc.
- Avoir des idées innovantes et des compétences organisationnelles bien développées.
- Les candidatures féminines sont encouragées.

