

VI. TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHARGE DE LA DIGITALISATION DES PROCESSUS DU MARCHE DES CAPITAUX DE L'AUTORITE DE REGULATION DU MARCHE DES CAPITAUX DU BURUNDI.

1. Description du poste

Sous la supervision du Directeur des Technologies de l'Information et de la Communication, un(e) chargé(e) de la Digitalisation des Processus du Marché des Capitaux développe et met en place la stratégie informatique de l'entreprise, gère les systèmes d'information de l'organisation, évalue les besoins en matière d'infrastructure et de matériel informatique, supervise la maintenance et l'installation des équipements informatiques.

Le ou la chargé(e) de la Digitalisation des Processus du Marché des Capitaux ne peut entreprendre toute autre activité lucrative ou accepter un autre emploi susceptible d'avoir un impact négatif sur sa performance et/ou générer un conflit d'intérêt.

2. Tâches et Responsabilités

Les tâches et responsabilités d'un(e) chargé(e) de la Digitalisation des Processus du Marché des Capitaux sont les suivantes :

- Identifier les problèmes matériels et logiciels auxquels sont confrontés les utilisateurs des différents départements de l'Autorité et fournir des solutions informatiques appropriées pour y répondre ;
- Assure à tout moment l'utilisation optimale des installations informatiques et la fourniture d'installations de sauvegarde adéquates ;
- Établir et développer la stratégie informatique de l'ARMC, identifier ses besoins informatiques actuels, à moyen et à long terme et fournir des conseils techniques sur le matériel informatique et les logiciels de la ARMC ;
- Assurer la liaison avec le service de l'approvisionnement et des ressources humaines pour l'achat du matériel et des logiciels appropriés pour répondre aux exigences opérationnelles ;
- En consultation avec le chargé des ressources humaines et approvisionnements, conçoit et met en œuvre des programmes de formation pertinents concernant la manipulation des systèmes matériels et logiciels ;
- Étudier, analyser et définir de nouveaux systèmes d'application ainsi que des améliorations aux systèmes d'application existants et suggérer/développer des logiciels appropriés ;

- Concevoir des applications informatiques sur la base de l'analyse des systèmes ;
- Exécuter d'autres tâches et responsabilités qui peuvent être assignées par le gestionnaire des technologies de l'information ;
- Organiser et développer des systèmes opérationnels et informatiques de l'ARMC ;
- Développer le système de classement électronique de l'ARMC ;
- Effectuer des contrôles réguliers sur la sécurité des données et du réseau ;
- Identifier et exploiter les opportunités d'amélioration et de mise à jour des logiciels et des systèmes ;
- Développer et mettre en œuvre une politique informatique et des guides de bonnes pratiques pour l'organisation ;
- Concevoir des programmes de formation et des ateliers pour le personnel ;
- Soutenir le personnel sur les opérations informatiques liées au travail, y compris la maintenance des équipements et du réseau ;
- Produire et partager des rapports réguliers du système d'exploitation avec la direction ;
- Évaluer les demandes des utilisateurs pour des programmes d'applications logicielles nouveaux, modifiés ou mis à jour afin de déterminer la faisabilité et la compatibilité avec le système actuel et s'ils sont adaptés à l'objectif;
- Développer et mettre à jour les manuels du système et de l'utilisateur pour les diverses applications d'affaires ;
- Enquêter, analyser, résoudre et documenter les défauts logiciels signalés ;
- Effectuer toutes les autres tâches connexes assignées de temps en temps par son supérieur hiérarchique.



3. Profil du Candidat(e)

- Etre de nationalité burundaise ;
- Etre de bonne moralité, bonne conduite vie et mœurs ;
- N'avoit pas été révoqué de la fonction publique, de la police nationale ou de l'armée et de la magistrature ;
- N'avoit pas encouru de servitude pénale ;
- Avoir au minimum un diplôme de baccalauréat en Informatique ou en Technologie de l'Information, en Informatique de Programmation ou son équivalent dans les domaines similaires issu d'un établissement d'enseignement supérieur reconnu comme tel au Burundi ;
- Avoir un diplôme de master dans ces domaines constitue un avantage ;
- Avoir au moins 3 ans d'expérience de travail dans le domaine informatique constitue un atout ;
- Avoir des attestations de notations qui attestent de bons résultats en milieu de travail ;
- Avoir une très grande capacité de compréhension et avoir participé au processus de développement du marché des capitaux du Burundi constitue un avantage ;
- Avoir une très grande compréhension et avoir participé aux initiatives régionales d'intégration des marchés financiers de la Communauté d'Afrique de l'Est, seraient un atout ;
- Avoir une bonne connaissance de l'Anglais écrit et parlé constituerait un atout ;
- N'avoit pas dépassé 40 ans au moment de la date de clôture de dépôt des candidatures ;
- Savoir administrer un réseau ;
- Comprendre l'anglais technique ;
- Savoir programmer des travaux informatiques ;
- Savoir rédiger des dossiers techniques ;

- Avoir des connaissances poussées en informatique (matériels, logiciels) ;
- La polyvalence et l'adaptabilité ;
- Savoir travailler en équipe ;
- Avoir un sens poussé de l'observation et de l'écoute ;
- Avoir de solides compétences analytiques et créatives pour la résolution de problèmes ;
- Avoir des compétences en négociation hautement développées et avérées pour produire des effets positifs auprès des interlocuteurs de haut niveau, tant internes qu'externes, et pour comprendre quand et comment appliquer le tact, exercer de l'influencer, maintenir une ligne ferme, nouer ou rompre les contacts, comprendre les lignes non écrites d'influence et se comporter en conséquence ;
- Avoir une capacité de communiquer efficacement à l'écrit et à l'oral en anglais ou en Français ;
- Avoir des compétences analytiques avancées et capacité à prendre des décisions judicieuses avec de solides compétences en matière de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation ;
- Avoir la capacité de gérer et d'influencer le changement tout en gardant à l'esprit les intérêts nationaux ;
- Avoir des idées innovantes et des compétences organisationnelles bien développées ;
- Les candidatures féminines sont encouragées.