

VIII. TERMES DE REFERENCES POUR LE RECRUTEMENT D'UN STATISTICIEN DE L'AUTORITE DE REGULATION DU MARCHE DES CAPITAUX DU BURUNDI.

1. Description du poste

Sous la supervision du Directeur de la Recherche et du Développement, le(a)chargé(e) des Statistiques collecte les informations et les chiffres, traite les informations à l'aide de logiciels, analyse et synthétise les données pour usage dans la recherche et le développement du marché des capitaux. Il (elle) présente de façon claire et accessible les résultats de son travail au commanditaire de l'enquête.

Sa mission principale est de collecter les données qualitatives ou quantitatives et de les synthétiser pour permettre à la direction d'avoir une vision d'ensemble de la situation et prendre les meilleures décisions.

Le ou la chargé(e) de la Statistique ne peut entreprendre toute autre activité lucrative ou accepter un autre emploi susceptible d'avoir un impact négatif sur sa performance et/ou générer un conflit d'intérêt.

2. Tâches et Responsabilités

Les tâches et responsabilités d'un(e) chargé(é) des statistiques sont les suivantes :

- Collecter, trier et compiler les données qualitatives et quantitatives sur les informations financières des sociétés qui demandent à être introduites en bourse ;
- Traiter et retransmettre les données pour analyse de la performance financière et opérationnelle des courtiers, des conseillers en placement et des bourses ;
- Concevoir les formats de collecte des données des rapports financiers et opérationnels des sociétés cotées ;
- Concevoir les formats de collecte des données et mener des formations des négociants en valeurs mobilières et des conseillers en investissement sur ces outils ;
- S'acquitter d'autres tâches et responsabilités qui peuvent être assignées par le directeur et/ou le gestionnaire concerné.



3. Profil et Conditions de recrutement

- Etre de nationalité burundaise;
- Etre de bonne moralité, bonne conduite vie et mœurs ;
- N'avoit pas été révoqué de la fonction publique, de la police nationale ou de l'armée et de la magistrature ;
- N'avoit pas encouru de servitude pénale ;
- Avoir des attestations de notations qui attestent de bons résultats en milieu de travail ;
- Avoir un diplôme de niveau baccalauréat ou d'un diplôme avancé (master) en Statistiques, Econométrie, Planification ou dans les domaines similaires issu d'un établissement d'enseignement supérieur reconnu comme tel au Burundi ;
- Avoir au moins 4 ans d'expériences pour les détenteurs d'un Diplôme de Licence ou Baccalauréat au poste ;
- Avoir une expérience au moins d'une année pour les candidats détenteurs d'un diplôme de Master et plus ;
- Avoir suivi des formations professionnelles dans le domaine de la Finance constitue un atout ;
- Avoir un gout des chiffres avec un esprit logique, d'analyse, de synthèse et de curiosité ;
- Avoir une bonne compréhension des institutions de services financiers, des marchés de capitaux et des produits dérivés ;
- Avoir de solides compétences analytiques et créatives pour la résolution de problèmes ;
- Avoir une aptitude avérée à effectuer une mission diligente complète, y compris une analyse financière des institutions financières, telles que les banques, les institutions financières non bancaires et les fonds de capital-investissement ;
- Avoir une très grande capacité de compréhension et avoir participé au processus de développement du marché des capitaux du Burundi constitue un atout ;



- Avoir une très grande compréhension et avoir participé aux initiatives régionales d'intégration des marchés financiers de la Communauté d'Afrique de l'Est, seraient un atout ;
- Avoir une bonne connaissance de l'Anglais écrit et parlé constituerait un atout ;
- Avoir des compétences analytiques avancées et capacité à prendre des décisions judicieuses avec de solides compétences en matière de mise en œuvre, de suivi et d'évaluation ;
- Avoir la capacité de gérer et d'influencer le changement tout en gardant à l'esprit les intérêts nationaux ;
- Maîtriser l'utilisation de l'outil informatique Word, Excel, Power point, Logiciel de gestion des données ; etc.
- Avoir des idées innovantes et des compétences organisationnelles bien développées ;
- N'avoit pas dépassé 40 ans au moment de la date de clôture de dépôt des candidatures ;
- Les candidatures féminines sont encouragées.