

Le 26 Juin 2024

Poste: Monitoring Evaluation Learning Communication Officer

Projet Gouvernance et Participation Citoyenne

Employeur : Enabel

Termes de Référence

Enabel est l'agence belge de coopération internationale. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale.

Nous avons plus de 20 ans d'expérience dans divers domaines allant de l'éducation et des soins de santé à l'agriculture, en passant par la protection de l'environnement, la numérisation, l'emploi, la paix et la sécurité. L'expertise de notre agence fédérale est sollicitée dans le monde entier - par le gouvernement belge, les institutions de l'Union européenne, le secteur privé et les gouvernements d'autres pays. Nous collaborons avec des entreprises, des acteurs de la société civile et des institutions de recherche et nous encourageons une interaction fructueuse entre la politique de développement et d'autres domaines.

Avec 2100 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

Contexte

Un nouveau programme de coopération entre la Belgique et le Burundi vient d'être lancé pour une durée de cinq ans et un budget de 75 millions d'euros. Celui-ci s'inscrit dans une logique de continuité et de valorisation de la coopération déjà existante entre les deux pays. Il vise les priorités suivantes de la coopération belge au développement :

- Le renforcement des fondements de l'Etat-Providence, avec un focus sur l'accès à la santé, à l'éducation post-fondamentale et à des emplois durables et décents pour les filles, les femmes et les jeunes ;
- Le renforcement de la lutte contre le changement climatique et l'adaptation à celui-ci, ainsi que la protection de l'environnement et de la biodiversité, sur base d'un développement rural renforcé et de pratiques agricoles durables contribuant à accroître la sécurité alimentaire ;
- La promotion de la bonne gouvernance au sens large.



Le programme s'articule autour de cinq projets (santé, éducation post-fondamentale, formation et insertion professionnelle dans une économie plus verte et circulaire, systèmes alimentaires durables, et gouvernance et participation citoyenne) sur base d'une approche intégrée, et d'un double ancrage aux niveaux central et territorial (Kirundo, Cibitoke).

Le genre et l'inclusion, le changement climatique et l'environnement, l'innovation, la digitalisation et le travail décent constituent des thématiques transversales présentes sur tous les projets.

Le projet gouvernance et participation citoyenne appuiera le renforcement des capacités du secteur public et de la société civile dans les secteurs d'intervention de la coopération au niveau central et local.

C'est dans ce cadre que Enabel recherche activement d'un/une **Monitoring, Evaluation, Learning et Communication Officer**, qui sera chargé.e d'appuyer le projet dans la réalisation de sa mission. Il/elle sera également appelé.e à appuyer les autres composantes du nouveau programme, notamment le Projet Education Post-Fondamentale et les autres projets en fonction des besoins.

Objectif de la fonction :

- Vous serez en charge de la mise en place des mécanismes de suivi et d'évaluation des résultats et de la trajectoire de changement des interventions gouvernance et éducation post-fondamentale ;
- Etant donné que le poste est partagé à 50% avec l'intervention éducation post-fondamentale, vous serez appelé à rester en communication étroite et continue avec l'Intervention Manager du Projet Education post-fondamentale afin d'assurer un suivi technique spécifique pour l'intervention ;
- De par le caractère plus transversal de l'intervention Gouvernance et Participation Citoyenne, vous serez appelé à assurer une synergie et une communication ouverte avec les autres interventions sectorielles du programme.

Principales responsabilités :

- Vous assurez la mise en place, la planification, et le suivi du système de monitoring au niveau de l'Intervention 2 (éducation post-fondamentale) et 5 (gouvernance et participation citoyenne) du programme de coopération, à travers notamment le développement d'outils de collecte de données, et d'analyse ;
- Vous appuyez les équipes dans la mise en place du système de monitoring, évaluation et capitalisation des interventions 2 et 5 ;
- Vous appuyez le suivi, l'évaluation (notamment via la recherche-action) et la capitalisation des approches inclusives au niveau de l'intervention 2 (Education post-fondamentale) en lien avec l'Expert.e en Accès, Inclusion & Réention, ainsi que de l'intervention 5 (Gouvernance et participation citoyenne) en lien avec l'expert en 'Société civile' et 'développement local' ;



- Vous assurez la mise en place d'une stratégie de communication inclusive et mobilisatrice au sein des interventions ;
- Vous apportez un soutien à l'élaboration de messages et d'approches innovantes pour les jeunes et les femmes sur les questions de participation citoyenne.

Votre profil

Niveau de formation requis : Master en business administration, gestion, coopération de développement, sciences politiques et sociales et tout autre domaine pertinent pour la fonction.

Expérience professionnelle requise : Minimum 3 ans d'expérience professionnelle en monitoring & évaluation dans différentes interventions de développement.

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Expertise établie en méthodologies M&E, y compris les différentes approches et théories, les normes et les standards, les méthodes d'échantillonnage, les méthodes quantitatives et qualitatives, la qualité et la validité des données, l'analyse et l'interprétation des données ;
- Expertise dans la mesure des indicateurs de progrès, le rapportage et dans les exercices d'apprentissage (recherche-action, outcome mapping, ...);
- Connaissance des méthodes pour valider la robustesse / la fiabilité d'un outil quantitatif et d'une approche pour la mesure des effets ;
- Capable de réaliser une revue de littérature/ un benchmark rigoureux ;
- Compréhension des thématiques SEA-MEL, et en particulier du suivi des projets de développement ;
- Compétences en gestion de l'information (data) et gestion des connaissances ;
- Bonnes connaissances informatiques (tableur, traitement de texte) ;
- Bonnes capacités de synthèse, d'analyse et de communication ;
- Bonnes compétences organisationnelles ;
- Sens de l'initiative ;



Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout :

- Expérience dans la mise en place de dispositifs innovants dans le thématique de la participation citoyenne et des mécanismes de mobilisation innovantes.

Langues : Français, Kirundi

Nationalité : Burundaise

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>).

Nous vous offrons

- Une fonction variée et enrichissante dans un environnement international. Vous êtes engagé.e au sein d'Enabel dans la fonction de « **Monitoring, Evaluation, Learning et Communication Officer** ».
- Un contrat de travail à durée indéterminée, dans le cadre du projet « Gouvernance et Participation citoyenne » avec intervention sur les autres axes du programme de coopération bilatérale, notamment le Projet « Education post-fondamentale ».
- Vous serez basé.e à Bujumbura, avec des déplacements dans les provinces d'intervention du programme, notamment Cibitoke et Kirundo.
- Un **package salarial** comprenant le **salaire mensuel brut correspondant à nos barèmes (classe 5)**.

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, la religion, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

