

Le 26 Juin 2024

Poste: Monitoring Evaluation & Learning et Communication

Projet Santé

Employeur : Enabel

Termes de Référence

Enabel est l'agence belge de coopération internationale. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale.

Nous avons plus de 20 ans d'expérience dans divers domaines allant de l'éducation et des soins de santé à l'agriculture, en passant par la protection de l'environnement, la numérisation, l'emploi, la paix et la sécurité. L'expertise de notre agence fédérale est sollicitée dans le monde entier - par le gouvernement belge, les institutions de l'Union européenne, le secteur privé et les gouvernements d'autres pays. Nous collaborons avec des entreprises, des acteurs de la société civile et des institutions de recherche et nous encourageons une interaction fructueuse entre la politique de développement et d'autres domaines.

Avec 2100 collaborateurs et collaboratrices, Enabel gère quelque 170 projets dans une vingtaine de pays, en Belgique, en Afrique et au Moyen-Orient.

Contexte

Un nouveau programme de coopération entre la Belgique et le Burundi se prépare à être lancé pour une durée de cinq ans et un budget de 75 millions d'euros. Celui-ci s'inscrit dans une logique de continuité et de valorisation de la coopération déjà existante entre les deux pays. Il vise les priorités suivantes de la coopération belge au développement :

- Le renforcement des fondements de l'Etat-Providence, avec un focus sur l'accès à la santé, à l'éducation post-fondamentale et à des emplois durables et décents pour les filles, les femmes et les jeunes ;
- Le renforcement de la lutte contre le changement climatique et l'adaptation à celui-ci, ainsi que la protection de l'environnement et de la biodiversité, sur base d'un développement rural renforcé et de pratiques agricoles durables contribuant à accroître la sécurité alimentaire ;
- La promotion de la bonne gouvernance au sens large.



Le programme s'articule autour de cinq projets (santé, éducation post-fondamentale, formation et insertion professionnelle dans une économie plus verte et circulaire, systèmes alimentaires durables, et gouvernance et participation citoyenne) sur base d'une approche intégrée, et d'un double ancrage aux niveaux central et territorial (Kirundo, Cibitoke).

Le genre et l'inclusion, le changement climatique et l'environnement, l'innovation, la digitalisation et le travail décent constituent des thématiques transversales présentes sur tous les projets.

Le projet santé « Ntusigare Inyuma » a pour objectif principal que la population, en particulier les femmes, les enfants et les personnes vulnérables, a un accès renforcé à des services de santé de qualité.

Dans le contexte actuel de croissance démographique au Burundi, la pression sur les services sociaux de base s'accroît et les besoins sont en constante augmentation. Face à cette situation, le programme vise à renforcer l'accès équitable et inclusif à des services sociaux de base de qualité, dont la santé, en particulier pour les jeunes, les femmes, les filles et les personnes vulnérables. Il s'agit d'intervenir simultanément sur trois trajectoires de changement interdépendantes :

- Une trajectoire liée à la demande, à travers un accès inclusif et équitable à des services sociaux de base de qualité, en stimulant la demande et en contribuant à lever les barrières à l'accès (qu'elles se situent au niveau de la demande ou de l'offre), particulièrement pour les femmes, les filles et les plus vulnérables.
- Une trajectoire liée à l'offre, à travers le renforcement de la qualité des services, en contribuant à la création d'un environnement équitable et inclusif, sûr et protecteur, stimulant et durable, et en renforçant le capital humain, l'équipement des infrastructures et les fournitures.
- Une trajectoire liée à l'articulation entre l'offre et la demande, à travers un appui institutionnel central et décentralisé pour une gestion durable et inclusive des services et des ressources via la mise en place de mécanismes de gouvernance de dialogue et de redevabilité.

C'est dans ce cadre que Enabel recherche activement un/une **Monitoring, Evaluation, Learning et Communication Officer**, qui sera chargé.e d'appuyer le projet dans la réalisation de sa mission.

Objectif de la fonction :

- Vous serez en charge de la mise en place des mécanismes de suivi et d'évaluation des résultats et de la trajectoire de changement des interventions en santé ;
- Vous assurerez également la fonction de point focal communication du projet, en contact direct avec le responsable communication d'Enabel au Burundi pour le partage d'informations sur l'implémentation et les résultats de l'intervention.

Principales responsabilités :

- Vous assurez la mise en place, la planification, et le suivi du système de monitoring au niveau de l'Intervention santé du programme de coopération, à travers notamment le développement d'outils de collecte de données, d'analyses et de dissémination ;



- Vous appuyez les équipes dans la mise en place du système de monitoring, évaluation et capitalisation de l'Intervention santé du programme de coopération ;
- Vous appuyez le suivi, l'évaluation (notamment via la recherche-action) et la capitalisation des approches inclusives au niveau de l'intervention santé ;
- Vous assurez la mise en place d'une stratégie de communication inclusive et mobilisatrice au sein des interventions ;
- Vous apportez un soutien à l'élaboration de messages et d'approches innovantes pour les jeunes et les femmes sur les questions liées à la santé.

Votre profil

Niveau de formation requis : Master en santé publique et/ou épidémiologie.

Expérience professionnelle requise : Minimum 3 ans d'expérience professionnelle en monitoring & évaluation et capitalisation dans des interventions de développement dans le domaine de la santé.

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Expertise établie en méthodologies M&E, y compris les différentes approches et théories, les normes et les standards, les méthodes d'échantillonnage, les méthodes quantitatives et qualitatives, la qualité et la validité des données, l'analyse et l'interprétation des données ;
- Expertise dans le niveau et la mesure des indicateurs dans le domaine de la santé : progrès, le rapportage et dans les exercices d'apprentissage et de recherche ;
- Connaissance des méthodes pour valider la robustesse / la fiabilité d'un outil quantitatif et d'une approche pour la mesure des effets ;
- Capable de réaliser une revue de littérature ;
- Compréhension des thématiques MEL, et en particulier du suivi des projets de développement ;
- Compétences en gestion de l'information (data) et gestion des connaissances ;
- Bonnes connaissances informatiques (tableur, traitement de texte) ;
- Bonnes capacités de synthèse, d'analyse et de communication ;
- Bonnes compétences organisationnelles ;
- Sens de l'initiative.

Langues : Français, Kirundi

Nationalité : Burundaise

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>).



Nous vous offrons

- Une fonction variée et enrichissante dans un environnement international. Vous êtes engagé.e au sein d'Enabel dans la fonction de « **Monitoring, Evaluation, Learning et Communication Officer** ».
- Un contrat de travail à durée indéterminée, dans le cadre du projet « Gouvernance et Participation citoyenne » avec intervention sur les autres axes du programme de coopération bilatérale, notamment le Projet « Education post-fondamentale ».
- Vous serez basé.e à Bujumbura, avec des déplacements dans les provinces d'intervention du programme, notamment Cibitoke et Kirundo.
- Un **package salarial** comprenant le **salaire mensuel brut correspondant à nos barèmes (classe 5)**.

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi. Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, la religion, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

