



DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Job Title : Spécialiste en Genre, Violences Basées sur le Genre et Prévention des Exploitations et Abus Sexuels / Harcèlement Sexuel	Superviseur immédiat : Coordonnateur Interprovincial
Department: Programme	Salary Grade: 8
Lieu d'affectation : Bujumbura, Gitega et Muyinga au Burundi	Date de début : dépend de la disponibilité de financement

OFFRE SOUS RÉSERVE D'APPROBATION DU DONATEUR

A propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer la vie des personnes pauvres et vulnérables dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité.

Présente au Burundi depuis 1961, CRS met en œuvre des programmes dans les domaines de l'éducation, de l'alimentation scolaire, de la cohésion sociale, du renforcement des capacités des partenaires et du leadership local, de la préparation et de la réponse aux situations d'urgence de la résilience et de l'autonomisation économique des communautés. CRS travaille en étroite collaboration avec les institutions publiques, les organisations locales, les structures confessionnelles et les communautés.

Contexte du projet

Le Projet de Résilience Climatique des Collines du Burundi vise à intensifier la gestion intégrée des paysages et à renforcer la résilience des moyens de subsistance des communautés vulnérables aux risques climatiques et à la dégradation des terres.

Le projet accompagnera les communautés agricoles dans les collines ciblées afin de renforcer leur adhésion, leur participation et leur appropriation des activités de restauration des paysages, de gestion durable des terres, de micro-irrigation, d'agriculture résiliente, de moyens de subsistance et de prévention des risques environnementaux et sociaux.

Résumé du poste

En tant que membre de l'équipe du projet PRCCB, le/la Spécialiste en Genre, VBG et Prévention des EAS/HS assurera l'intégration du genre, de l'inclusion sociale et de la prévention et réponse aux VBG/EAS/HS dans la planification, la mise en œuvre, le suivi et le rapportage des activités du PRCCB. Il/elle appuiera la mise en œuvre des plans d'action Genre et VBG/EAS/HS du projet, l'autonomisation économique des femmes et des catégories défavorisées à travers les approches VSLA/SILC, ainsi que la prévention des risques liés aux travaux, aux activités THIMO, aux interactions entre les travailleurs et les communautés et aux mécanismes de ciblage des bénéficiaires. Il/elle veillera au fonctionnement sûr, accessible, confidentiel et centré sur les survivantes du mécanisme de traitement des plaintes sensibles et des circuits de référencement.

Rôles et responsabilités principales

1. Intégration du genre et de l'inclusion sociale

- Contribuer à la planification, à la conception et à la mise en œuvre des activités du projet en intégrant les dimensions genre et inclusion sociale.
- Réaliser ou actualiser les analyses genre et inclusion sociale dans la zone d'affectation.
- Contribuer à l'élaboration, à la mise à jour et au suivi du plan d'action Genre du PRCCB.
- Identifier les normes, pratiques et obstacles limitant la participation des femmes, des jeunes, des Batwa, des personnes vivant avec un handicap et des autres groupes défavorisés.
- Proposer des mesures concrètes pour garantir leur participation et leur accès équitable aux activités et bénéfices du projet.
- Veiller à ce que les critères de ciblage, les horaires, les lieux, les modalités de participation et les structures communautaires tiennent compte des contraintes particulières des différents groupes.
- Appuyer les équipes à analyser les effets différenciés des interventions sur les femmes, les hommes, les filles et les garçons.
- Promouvoir la représentation et le leadership des femmes et des groupes défavorisés dans les comités, groupements, coopératives et autres structures mises en place.

2. Autonomisation économique des femmes et groupes vulnérables

- Appuyer la mise en place, l'accompagnement et le suivi de groupes d'épargne et de crédit de type VSLA/SILC.
- Veiller à la qualité méthodologique, à la gouvernance transparente et à l'inclusion des personnes vulnérables dans les groupes.
- Appuyer les femmes et autres groupes défavorisés à accéder aux activités économiques, aux microprojets, aux moyens de subsistance et aux autres opportunités du projet.
- Identifier et atténuer les risques pouvant découler de l'autonomisation économique, notamment les tensions au sein des ménages, le contrôle des revenus, l'exploitation ou les violences.
- Promouvoir, lorsque pertinent, des approches de dialogue au sein des ménages et d'engagement positif des hommes.

- Suivre les résultats relatifs à la participation, au leadership et à l'autonomisation économique des femmes.

3. Analyse et prévention des risques de VBG/EAS/HS

- Identifier et suivre les risques de VBG/EAS/HS associés aux activités du projet.
- Analyser les risques liés notamment :
 - aux chantiers et activités THIMO ;
 - au recrutement et à la gestion des travailleurs ;
 - aux interactions entre personnel, prestataires et communautés ;
 - à la sélection des bénéficiaires ;
 - aux transferts d'avantages ou de ressources ;
 - aux activités menées dans des zones isolées ;
 - aux relations de pouvoir entre prestataires et populations.
- Appuyer la mise en œuvre et le suivi du plan d'action de prévention et réponse aux VBG/EAS/HS.
- Développer ou adapter des mesures de prévention spécifiques à chaque zone ou activité.
- Collaborer avec le/la Spécialiste en Sauvegardes environnementales et sociales afin que les risques de VBG/EAS/HS soient intégrés aux instruments et plans de gestion du projet.
- Suivre les risques émergents et recommander les actions correctives nécessaires.

4. Formation, information et sensibilisation

- Concevoir et mettre en œuvre des campagnes d'information, de communication et de sensibilisation sur le genre, les VBG et les EAS/HS.
- Former le personnel, les partenaires, les prestataires, les travailleurs, les autorités locales, les services décentralisés, les comités et les communautés.
- Informer les parties prenantes sur les comportements interdits, les Codes de conduite et les mécanismes de signalement disponibles.
- Vérifier que les travailleurs et prestataires ont signé, compris et respectent les Codes de conduite applicables.
- Identifier, former et accompagner les points focaux et relais communautaires appropriés.
- Développer ou adapter des outils de communication accessibles, culturellement appropriés et sensibles aux différents niveaux d'alphabétisation.
- Veiller à ce que les messages de sensibilisation n'exposent pas les survivantes ou personnes vulnérables à des risques supplémentaires.

5. Mécanisme de gestion des plaintes sensibles

- Appuyer la mise en place et l'opérationnalisation des mécanismes de réception et de traitement des plaintes sensibles liées aux VBG/EAS/HS.
- Veiller à ce que les canaux de plainte soient sûrs, accessibles, confidentiels et adaptés aux femmes, aux enfants et aux personnes vulnérables.

- S'assurer que les plaintes sensibles sont traitées conformément aux principes suivants :
 - sécurité ;
 - confidentialité ;
 - consentement éclairé ;
 - respect et dignité ;
 - non-discrimination ;
 - approche centrée sur la survivante.
- Ne recueillir et ne partager que les informations strictement nécessaires.
- Veiller à la séparation entre les plaintes sensibles et les registres ordinaires du mécanisme de gestion des plaintes.
- Orienter les plaintes vers les canaux compétents et suivre le respect des protocoles et délais de notification.
- Contribuer à l'amélioration continue du mécanisme à partir des retours des communautés.

6. Cartographie et référencement des services

- Mettre à jour régulièrement la cartographie des prestataires de services VBG dans les zones d'intervention.
- Vérifier la disponibilité et l'accessibilité des services médicaux, psychosociaux, juridiques, de protection et de sécurité.
- Établir et maintenir des circuits de référencement clairs et confidentiels.
- Sensibiliser les points focaux et autres acteurs aux procédures de référencement.
- S'assurer que les survivantes sont orientées vers des services compétents sans promesse de prise en charge non garantie.
- Collaborer avec les services spécialisés, autorités et organisations compétentes tout en respectant la confidentialité.

7. Coordination et appui technique

- Servir de point focal technique du projet pour les questions de genre, VBG et EAS/HS dans sa zone d'affectation.
- Conseiller le Chef de Mission, les équipes et partenaires sur les mesures de prévention, d'atténuation et de réponse.
- Participer aux réunions de coordination avec l'UGP-PRCCB, les autorités, les services techniques et autres parties prenantes.
- Appuyer les partenaires et prestataires dans l'application des exigences du projet.
- Contribuer au dialogue avec les structures communautaires et institutionnelles sur l'intégration du genre et la prévention des violences.
- Faciliter l'accès aux ressources techniques ou expertises complémentaires lorsque nécessaire.

8. Suivi, apprentissage et rapportage

- Développer ou adapter les indicateurs de suivi relatifs au genre, à l'inclusion, aux VBG et aux EAS/HS.

- Analyser les données ventilées par sexe, âge, handicap et catégorie de vulnérabilité.
- Suivre la participation effective des femmes et groupes vulnérables dans les activités, structures et mécanismes de décision.
- Produire des rapports réguliers sur les risques, activités, progrès, difficultés et mesures correctives.
- Veiller à ce que les rapports ne contiennent aucune information permettant d'identifier une survivante.
- Documenter les bonnes pratiques, leçons apprises et changements observés.
- Contribuer aux rapports mensuels, trimestriels, semestriels et annuels du projet.
- Présenter les constats et recommandations aux équipes et parties prenantes concernées.

Qualifications

- Diplôme universitaire de niveau **Bac+3 au minimum** en sciences sociales, droit, gestion de projet, études de genre, psychologie, santé publique ou tout autre domaine apparenté.
- Au moins **cinq ans d'expérience professionnelle** dans la sensibilisation et la formation sur le genre et le développement, l'inclusion sociale, la prévention et la réponse aux VBG, y compris les EAS/HS, dans des projets de développement.
- Expérience démontrée dans la mise en œuvre de mesures de prévention et de réponse aux VBG/EAS/HS.
- Excellente connaissance des principes éthiques et des bonnes pratiques centrées sur les survivantes.
- Expérience dans l'accompagnement de communautés rurales et de parties prenantes diverses.
- Aptitude démontrée à orienter les interventions vers une participation accrue des femmes et groupes défavorisés.
- Bonnes capacités de rédaction de rapports.
- Maîtrise des outils informatiques courants, notamment Word, Excel et PowerPoint.

Qualifications constituant un atout

- Connaissance du Cadre environnemental et social de la Banque mondiale et de ses Normes environnementales et sociales.
- Expérience dans un projet financé par la Banque mondiale ou un autre bailleur multilatéral.
- Expérience pratique des mécanismes de plaintes sensibles et des circuits de référencement.
- Expérience des approches VSLA/SILC et d'autonomisation économique des femmes.
- Connaissance des risques de VBG/EAS/HS associés aux travaux et activités THIMO.

Connaissances, compétences et aptitudes

- Intégrité professionnelle et respect absolu de la confidentialité.

- Capacité à appliquer une approche centrée sur les survivantes.
- Excellente capacité d'analyse des risques de genre et de protection.
- Aptitude à former et accompagner des publics variés.
- Excellentes compétences relationnelles et interculturelles.
- Capacité à travailler de manière autonome et au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- Capacité d'analyse et de résolution de problèmes
- Bonne organisation, rigueur et souci du détail.

Langues

- Bonne maîtrise du Kirundi et du français (expression et compréhension orales et écrites).
- La connaissance du Kiswahili constitue un atout.

Déplacements : Disponibilité pour effectuer des déplacements fréquents sur le terrain. Le rôle est appelé à passer au moins 40% de son temps dans les visites de terrain.

Supervision : A confirmer.

****Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les personnes pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre équipe des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement au service des plus démunis. Les procédures et politiques de CRS témoignent de notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances