



DESCRIPTION DE POSTE DE CRS

Job Title : Spécialiste en Développement Communautaire	Superviseur immédiat : Coordonnateur Interprovincial
Department: Programme	Salary Grade: 8
Lieu d'affectation : Bujumbura, Gitega et Muyinga, Burundi	Date de début : dépend de la disponibilité de financement

OFFRE SOUS RÉSERVE D'APPROBATION DU DONATEUR

A propos de CRS

Catholic Relief Services est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS œuvre pour sauver, protéger et transformer la vie des personnes pauvres et vulnérables dans plus de 100 pays, sans distinction de race, de religion ou de nationalité.

Présente au Burundi depuis 1961, CRS met en œuvre des programmes dans les domaines de l'éducation, de l'alimentation scolaire, de la cohésion sociale, du renforcement des capacités des partenaires et du leadership local, de la préparation et de la réponse aux situations d'urgence de la résilience et de l'autonomisation économique des communautés. CRS travaille en étroite collaboration avec les institutions publiques, les organisations locales, les structures confessionnelles et les communautés.

Contexte du projet

Le Projet de Résilience Climatique des Collines du Burundi vise à intensifier la gestion intégrée des paysages et à renforcer la résilience des moyens de subsistance des communautés vulnérables aux risques climatiques et à la dégradation des terres.

Le projet accompagnera les communautés agricoles dans les collines ciblées afin de renforcer leur adhésion, leur participation et leur appropriation des activités de restauration des paysages, de gestion durable des terres, de micro-irrigation, d'agriculture résiliente, de moyens de subsistance et de prévention des risques environnementaux et sociaux.

Résumé du poste

En tant que membre de l'équipe du projet PRCCB, le/la Spécialiste en Développement communautaire assurera la mobilisation, l'information, la sensibilisation, la formation et l'accompagnement des communautés dans les collines relevant de sa zone d'affectation.

Il/elle facilitera l'appropriation communautaire des activités de restauration des paysages, de gestion durable des terres, d'aménagement des bassins versants, de micro-irrigation et de résilience des moyens de subsistance. Il/elle appuiera également la structuration, la reconnaissance, le fonctionnement et le renforcement des organisations communautaires appelées à participer à la mise en œuvre du projet et à assurer la gestion durable des investissements réalisés.

Le/la titulaire travaillera en étroite collaboration avec les autorités administratives, les services techniques déconcentrés, les équipes du projet, les autres spécialistes, les partenaires et les communautés bénéficiaires.

Rôles et responsabilités principales

1. Mobilisation, information et sensibilisation communautaires

- Organiser et animer des réunions d'information, de consultation, de sensibilisation et de formation dans toutes les collines relevant de sa zone d'affectation.
- Informer les autorités locales, les communautés agricoles, les propriétaires fonciers et les autres parties prenantes sur les objectifs, activités, critères de participation et résultats attendus du PRCCB.
- Sensibiliser les communautés à la nécessité de restaurer les paysages, protéger les bassins versants, adopter des pratiques de gestion durable des terres et renforcer leur résilience face aux effets du changement climatique.
- Faciliter l'obtention d'une adhésion éclairée et documentée des communautés aux activités du projet.
- Adapter les méthodes de communication et de mobilisation au contexte socioculturel et linguistique des communautés ciblées.
- Veiller à la participation significative des femmes, des jeunes, des Batwa, des personnes vivant avec un handicap et des autres groupes vulnérables.

2. Vulgarisation des plans d'aménagement et de restauration

- Appuyer la vulgarisation et l'appropriation communautaire des plans détaillés d'aménagement des bassins versants, de restauration des paysages et de micro-irrigation collinaire.
- Expliquer aux communautés les objectifs, responsabilités, normes techniques et modalités d'entretien des investissements.
- Faciliter les échanges entre les communautés, les services techniques et les équipes chargées de la conception et de la réalisation des aménagements.
- Accompagner les communautés dans la définition de leurs responsabilités pour l'entretien et la gestion durable des sites restaurés, ouvrages et périmètres d'irrigation.

3. Structuration et accompagnement des organisations communautaires

- Faciliter la création, la redynamisation et l'accompagnement des groupes d'intérêt et structures communautaires.
- Appuyer les structures communautaires dans l'élaboration de leurs statuts, règlements internes, plans d'action et mécanismes de gouvernance.
- Faciliter leur reconnaissance auprès de l'administration locale et des services techniques compétents.
- Renforcer les capacités des dirigeants et membres sur la gouvernance, la participation, la transparence, la gestion des ressources et la redevabilité.
- Promouvoir une représentation inclusive et équitable au sein des structures soutenues.

4. Mobilisation pour les travaux à haute intensité de main-d'œuvre

- Mobiliser et accompagner les communautés participant aux travaux à haute intensité de main-d'œuvre liés à la restauration des terres, à la protection des bassins versants et aux aménagements des paysages.
- Appuyer la mise en place de mécanismes transparents et inclusifs pour l'identification et la sélection des participants.
- Sensibiliser les travailleurs et communautés sur les règles de participation, les responsabilités, les conditions de travail, la sécurité et les mécanismes de gestion des plaintes.
- Collaborer avec les spécialistes techniques, environnementaux, sociaux et genre afin que les travaux soient réalisés dans le respect des normes applicables.
- Faciliter le suivi communautaire de l'avancement et de la qualité des travaux.

5. Appui aux moyens de subsistance et aux microprojets

- Appuyer l'UGP dans la cartographie et la catégorisation des ménages et groupes bénéficiaires.
- Contribuer à l'identification transparente des bénéficiaires de moyens de subsistance, microprojets et activités génératrices de revenus.
- Accompagner la création et le renforcement des groupements et coopératives bénéficiaires.
- Appuyer les producteurs dans l'amélioration de leur organisation, de leurs pratiques, de leurs rendements et de leur accès aux services techniques.
- Faciliter la mise en relation des producteurs, groupements et coopératives avec les acheteurs, fournisseurs de services et autres acteurs des chaînes de valeur.
- Soutenir la diffusion des Priorités d'Action Climatique au niveau des Collines et faciliter leur mise en œuvre communautaire.

6. Associations des usagers de l'eau et infrastructures communautaires

- Appuyer la mise en place, la formation et l'accompagnement des associations des usagers de l'eau.
- Faciliter la définition de règles transparentes d'accès, d'utilisation, d'entretien et de gestion des infrastructures de micro-irrigation.
- Renforcer les capacités des membres sur la gouvernance, la résolution des différends, la mobilisation des contributions et la pérennisation des ouvrages.

- Veiller à la participation équitable des femmes et groupes vulnérables dans les structures de gestion.

7. Redevabilité, participation et mécanisme de gestion des plaintes

- Informer les communautés sur leurs droits, les engagements du projet et les mécanismes de gestion des plaintes.
- Faciliter l'accès des populations aux mécanismes de feedback et de plainte.
- Transmettre les plaintes reçues aux personnes ou structures compétentes conformément aux procédures du projet.
- Ne pas recueillir ou traiter directement les détails des plaintes sensibles liées aux EAS/HS, mais les orienter immédiatement vers les canaux confidentiels prévus.
- Organiser des exercices de redevabilité et d'autoanalyse avec les acteurs communautaires et communaux.
- Documenter la participation des communautés et les mesures prises en réponse à leurs préoccupations.

8. Pérennisation et désengagement du projet

- Intégrer la pérennisation des activités et structures dès le démarrage de la mise en œuvre.
- Appuyer l'élaboration de plans communautaires d'entretien, de gestion et de durabilité des investissements.
- Faciliter la clarification des responsabilités entre communautés, administrations locales et services techniques.
- Accompagner progressivement les structures communautaires dans la prise en charge de leurs fonctions.
- Préparer les communautés au désengagement du projet et au transfert des responsabilités.

9. Suivi, collecte de données et rapportage

- Collecter, vérifier et transmettre les données de mise en œuvre et de performance relevant de sa zone d'affectation.
- Tenir à jour les listes de participants, rapports de réunions, fiches de formation, données sur les structures créées ou accompagnées et autres pièces justificatives.
- Suivre les indicateurs relatifs à la mobilisation, à la participation, au renforcement des capacités et à la durabilité.
- Identifier les difficultés de mise en œuvre et proposer des mesures correctives.
- Préparer des rapports réguliers, clairs et de qualité conformément aux exigences de CRS et du Client.
- Documenter les bonnes pratiques, leçons apprises, témoignages et études de cas.

Qualifications

- Diplôme universitaire de niveau **Bac+3 au minimum** en développement communautaire, sciences sociales, sciences humaines, sciences agronomiques ou tout autre domaine apparenté.

- Au moins **cinq ans d'expérience professionnelle** dans le développement communautaire et la mobilisation communautaire.
- Expérience dans des projets ou programmes de gestion durable des terres, de restauration des paysages, de résilience climatique, de développement rural ou de moyens de subsistance.
- Au moins **trois ans d'expérience** dans le renforcement des capacités de groupements, coopératives ou structures communautaires.
- Expérience démontrée dans la mobilisation des communautés pour des travaux à haute intensité de main-d'œuvre.
- Expérience dans l'accompagnement de travaux de restauration des paysages et/ou de protection des bassins versants.
- Expérience avérée de travail avec les communautés rurales au Burundi.
- Bonnes capacités de rédaction de rapports.
- Maîtrise des outils informatiques courants, notamment Word, Excel et PowerPoint.

Qualifications constituant un atout

- Expérience dans un projet financé par la Banque mondiale ou un autre bailleur multilatéral.
- Connaissance du Cadre environnemental et social de la Banque mondiale.
- Connaissance des questions liées à la réinstallation involontaire.
- Expérience en micro-irrigation, gestion des associations des usagers de l'eau, coopératives agricoles ou chaînes de valeur.

Connaissances et compétences techniques

- Excellente capacité de mobilisation et de facilitation communautaire.
- Aptitude à travailler avec des communautés rurales et des parties prenantes diverses.
- Capacité à planifier, organiser et suivre plusieurs activités de terrain.
- Capacité à résoudre les problèmes de manière pratique et participative.
- Excellentes compétences relationnelles et interculturelles.
- Capacité à travailler de manière autonome et au sein d'une équipe multidisciplinaire.
- Sens de l'organisation, rigueur et souci du détail.
- Respect des principes de confidentialité, de protection et de redevabilité.

Langues

- Bonne maîtrise du Kirundi et du français (expression et compréhension orales et écrites).
- La connaissance du Kiswahili constitue un atout.

Déplacements : Disponibilité pour effectuer des déplacements fréquents sur le terrain. Le rôle est appelé à passer au moins 40% de son temps dans les visites de terrain.

Supervision : A confirmer.

****Notre identité catholique est au cœur de notre mission et de nos activités. Catholic Relief Services concrétise l'engagement des évêques des États-Unis d'aider les personnes pauvres et vulnérables à l'étranger. Nous accueillons au sein de notre équipe des personnes de toutes confessions et traditions laïques qui partagent nos valeurs et notre engagement au service des plus démunis. Les procédures et politiques de CRS témoignent de notre engagement à protéger les enfants et les adultes vulnérables contre les abus et l'exploitation.*

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

Les procédures d'acquisition de compétences reflètent notre engagement à protéger les enfants et adultes vulnérables des abus et de l'exploitation.

CRS accorde la priorité aux candidats qui sont citoyens/résidents permanents des pays où nous disposons de bureau.

Employeur respectueux de l'égalité des chances