SOLLICITATION DE MANIFESTATIONS D'INTERET

NOM DU PAYS : **BURUNDI**

NOM DU PROJET : ***PROJET D'APPUI AUX FILETS SOCIAUX PRODUCTIFS ET EMPLOIS-MERANKABANDI II***

INTITULE DE LA MISSION: **RECRUTEMENT DU PERSONNEL DE L'UNITE DE GESTION DU PROJET (UGP) AU PROJET D'APPUI AUX FILETS SOCIAUX PRODUCTIFS ET EMPLOIS-CASH FOR JOBS "MERANKABANDI "**

Don IDA_BI 9440

Emis : 28 Octobre 2026

Le Gouvernement de la République du Burundi a reçu un don de l'Association Internationale de Développement (IDA) pour financer le Projet d'Appui aux Filets Sociaux Productifs et Emplois « MERANKABANDI II », et a l'intention d'utiliser une partie de ce don pour effectuer des paiements au titre des contrats de prestations de services **du Personnel de l'Unité de Gestion du Projet (UGP) pour les postes ci-après:**

- **Responsable des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (RTHIMO);**
- **Chargé des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (CTHIMO) ;**
- **Assistant au Responsable des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (ARTHIMO);**

Les services (taches) de ces consultants (« Services ») sont bien détaillées dans les termes de référence qui sont disponibles à l'adresse ci-bas indiquée dans le présent appel à manifestation d'intérêt ainsi que sur le site web: **www.merankabandi2.bi**, celui de l'agence NETPRESS, www.lerenouveau.bi et le site Web d'Intercontact.

Le Consultant fournira les Services sur la durée du Projet incluant une période d'essai de six mois et une évaluation annuelle des performances qui peut conduire à la résiliation du contrat si elle n'est pas satisfaisante.

Le Projet d'Appui aux Filets Sociaux Productifs et Emplois-Cash for Jobs « MERANKABANDI» invite les consultants (« Consultants ») admissibles à manifester leur intérêt à fournir les services décrits dans les termes de référence. Les Consultants intéressées doivent fournir les informations démontrant qu'ils possèdent les qualifications requises et une expérience pertinente pour l'exécution des Services à savoir :

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum vitae détaillé et signé ;
- Une copie certifiée conforme du diplôme ou attestation tenant lieu de diplôme certifié ;
- Une (des) attestation(s) de services rendus ou certificat de travail ;
- Toute autre document de référence justifiant l'expérience concernant l'exécution des prestations analogues, etc.

Les candidats recherchés doivent satisfaire aux critères ci-après :

1. **Pour le Responsable des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (RTHIMO):**

- Avoir au moins un niveau universitaire (Bac+5) dans les domaines des travaux publics, de l'aménagement, du génie civil ou rural ou équivalent ;
- Avoir au moins une expérience de 5 ans dans les THIMO (pistes et routes, aménagement des bassins versant et des marais) ;
- Avoir une expérience avérée dans la gestion de travaux comprenant un nombre important d'ouvriers (au moins 5 chantiers avec un minimum de 250 ouvriers chacun) ;
- Avoir une expérience en organisation et gestion simultanées des chantiers disséminés dans différentes localités ;
- Avoir une expérience dans des projets financés par les bailleurs internationaux, de préférence la Banque mondiale serait un atout ;
- Avoir une connaissance des méthodes d'entretien, de préférence à partir des techniques HIMO ;
- Être apte à travailler dans une équipe multidisciplinaire ;
- Etre prêt à gérer des situations stressantes ;
- Posséder une très bonne maîtrise du français ;
- Être capable de communiquer en Kirundi et en Swahili ;
- La connaissance de l'anglais est un atout ;
- Maitriser les logiciels informatiques de base (avec certificat à l'appui) : Word, Excel, Power Point.

2. **Pour le Chargé des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (CTHIMO)**

- Avoir au moins un Diplôme de niveau universitaire (Bac+5) dans les domaines des travaux publics, de l'aménagement, du génie civil ou rural ou équivalent ;
- Avoir une expérience de 3 ans dans les THIMO (pistes et routes, aménagement des bassins versant et des marais) ;
- Avoir une expérience avérée dans la gestion de travaux comprenant un nombre important d'ouvriers (au moins 2 chantiers avec un minimum de 250 ouvriers chacun) ;
- Avoir une expérience en organisation et gestion simultanées des chantiers disséminés dans différentes localités.

Les qualifications et aptitudes suivantes sont un atout :

- Avoir une expérience des projets financés par les bailleurs internationaux, de préférence la Banque mondiale ;
- Avoir une connaissance des méthodes d'entretien routier, de préférence à partir des techniques HIMO ;
- Être apte à travailler dans une équipe multidisciplinaire ;
- Etre prêt à gérer des situations stressantes ;
- Posséder une très bonne maîtrise du français ;
- Être capable de communiquer en Kirundi et en Swahili ;
- Maitriser les logiciels informatiques de base (avec certificat à l'appui): Word, Excel, Power Point.

3. **Pour l'Assistant au Responsable des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (ARTHIMO)**

- Avoir au moins un Diplôme de niveau universitaire (Bac+5) dans les domaines des travaux publics, de l'aménagement, du génie civil ou rural ou équivalent ;
- Avoir une expérience de 3 ans dans les THIMO (pistes et routes, aménagement des bassins versant et des marais) ;

- Avoir une expérience avérée dans la gestion de travaux comprenant un nombre important d'ouvriers (au moins 2 chantiers avec un minimum de 250 ouvriers chacun) ;
- Avoir une expérience en organisation et gestion simultanées des chantiers disséminés dans différentes localités ;
- Avoir une expérience des projets financés par les bailleurs internationaux, de préférence la Banque mondiale ;
- Avoir une connaissance des méthodes d'entretien routier, de préférence réalisé par le biais de techniques HIMO ;
- Être apte à travailler dans une équipe multidisciplinaire ;
- Etre prêt à gérer des situations stressantes ;
- Posséder une très bonne maîtrise du français ;
- Être capable de communiquer en Kirundi et en Swahili ;
- La connaissance de l'anglais est un atout ;
- Maitriser les logiciels informatiques de base (avec certificat à l'appui) : Word, Excel, Power Point ;
- Avoir une très forte motivation pour une mission compliquée et être très dynamique.

Il est porté à l'attention des Consultants que les dispositions des paragraphes 3.15 et 3.16 du Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'Investissements (FPI), à savoir la Passation des marchés dans le cadre du Financement de Projets d'investissement (FPI) : Fournitures, Travaux, Services autres que des Services de Consultants et Services de Consultants, Septième Edition, Septembre 2025, relatives aux règles de la Banque mondiale en matière de conflit d'intérêts sont applicables.

Le Consultant sera sélectionné selon la méthode de sélection de consultant individuel, conformément au Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'Investissements (FPI), à savoir la Passation des marchés dans le cadre du Financement de Projets d'investissement (FPI) : Fournitures, Travaux, Services autres que des Services de Consultants et Services de Consultants, Septième Edition, Septembre 2025 et conformément aux critères exigés au regard des présents termes de référence.

Les Consultants intéressés peuvent retirer les termes de référence relatifs à ce poste ou obtenir des informations supplémentaires à l'adresse ci-dessous, aux heures suivantes: de 8H 00 à 12 H 30 min et de 14H à 17H30, heure de Bujumbura (GMT+2), tous les jours ouvrables du lundi au vendredi.

Les manifestations d'intérêt écrites doivent être déposées à l'adresse ci-dessous en personne, par courrier physique ou électronique au plus tard le **16/11/2026 à 17 heure locale** :

PROJET D'APPUI AUX FILETS SOCIAUX PRODUCTIFS ET EMPLOIS « MERANKABANDI II»

A l'attention de Monsieur Michel NYABENDA, Coordonnateur National

Avenue de la JRR n°16

Immeuble S&N HOUSE, 6ème Etage

BP 1031 Bujumbura

Tél: +257 22 28 71 03

E-mail : info@merankabandi2.bi avec copie à dgasana@merankabandi2.bi

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL ASSISTANT DU RESPONSABLE DES TRAVAUX A HAUTE INTENSITE DE MAIN D'ŒUVRE AU PROJET D'APPUI AUX FILETS SOCIAUX PRODUCTIFS ET EMPLOIS-CASH FOR JOBS (MERANKABANDI II)

Financement Banque Mondiale (Don IDA_9440-BI, IDA-D3370-BI et IDA-E5030)

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Projet d'Appui aux Filets Sociaux Productifs et Emplois (Projet « Merankabandi ») vise à consolider les systèmes de prestation de protection sociale au Burundi, développés dans le cadre d'une phase pilote (ciblage transparent, payement électroniques, gestion des plaintes, suivi-évaluation, etc.), afin qu'ils puissent soutenir la mise à l'échelle du programme. En outre, ce Projet vise à soutenir les ménages les plus pauvres, y compris des réfugiés et communautés hôtes, à travers des transferts monétaires et des mesures d'accompagnement pour renforcer les investissements dans le capital humain et productif des bénéficiaires.

Avec un financement initial de 150 Millions de Dollars Américains **(Don IDA-D9440-BI)** approuvé le 14/12/2021, le Projet a bénéficié d'un premier financement additionnel de 50 Millions de Dollars Américains **(Don IDA-D3370-BI)** qui a été approuvé le 30/05/2025 pour financer l'expansion verticale et horizontale (30,000 bénéficiaires supplémentaires). Ce financement additionnel a aussi permis également au Projet de renforcer sa capacité de réponse aux urgences.

Suite au conflit à l'est de la RDC, un deuxième Financement Additionnel (FA2) de USD 79 Millions **(Don IDA-E5030)** a été approuvé le 26/06/2025 pour faire face à la nouvelle vague de réfugiés Congolais arrivés au Burundi, portant ainsi le financement global du Projet à 279 Millions de Dollars Américains. Le FA2 clôturera le 31 décembre 2029 et permettra une assistance aux réfugiés congolais et aux communautés d'accueil à travers une nouvelle approche d'intégration communautaire des réfugiés. Cette approche comprendra entre autres la possibilité pour les réfugiés et communautés d'accueil de participer conjointement à des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (THIMO), axés autour de l'entretien de la voierie, et de bénéficier par la suite à des mesures d'accompagnement pour le développement du capital humain et l'inclusion productive. Dans le cadre du FA2, les THIMO seront exécutés en régie par l'Unité de Gestion du Projet (UGP) Merankabandi.

A ce titre, le Projet Merankabandi recrute un **Assistant au Responsable des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (ARTHIMO)** pour intégrer son Unité de Gestion du Projet (UGP) existante.

II. DEFIS

La mise en œuvre du Projet et de sa composante des travaux publics à haute intensité de main d'œuvre (THIMO) fait face aux défis suivants :

- Le Projet cible un grand nombre de bénéficiaires directs dont 50 000 grâce aux THIMO dans une multitude de communautés, soit de nombreux chantiers à gérer en même temps ;

- Le recrutement, les travaux, l'encadrement des chantiers, les paiements des bénéficiaires doivent être standardisés tout en répondant aux besoins locaux en matière de maintenance des infrastructures publiques ;
- Certaines zones du Projet sont difficiles d'accès en raison de la géographie et de la qualité des infrastructures, rendant la logistique du projet, la protection des bénéficiaires et la gestion des chantiers compliquées ;
- Le Projet nécessite un déploiement rapide et un rythme de mise en œuvre soutenu pour atteindre ses objectifs.

III. MANDAT

De façon générale, la mission de l'**ARTHIMO** consiste à :

1. **Assister le RTHMO du Projet** (i) dans la recherche de solutions pratiques aux défis de mise en œuvre des THIMO ; et (ii) dans ses relations avec les partenaires publics et privés œuvrant dans le contexte des THIMO ;
2. **Appuyer le RTHIMO dans son rôle de garant de l'atteinte des résultats des THIMO,** par une stratégie ambitieuse, une planification proactive et une gestion rigoureuse des activités ;
3. **Appuyer la supervision de la mise en œuvre technique des THIMO** dans les zones ciblées, en particulier la valorisation et la protection de la main d'œuvre locale ;
4. **Appuyer le recrutement et le renforcement** des capacités des équipes du Projet en matière de THIMO.

De façon spécifique, l'ARTHIMO a pour attribution de :

- Appuyer la définition d'une stratégie appropriée pour la supervision et l'encadrement des bénéficiaires des THIMO sur les chantiers ;
- Sur base des données des diagnostics menés dans les zones ciblées, participer à l'élaboration d'un plan stratégique de mise en œuvre des travaux à réaliser ;
- Appuyer la définition du plan organisationnel standard et quotidien pour la gestion des équipes en fonction des différents types d'intervention ;
- Participer au recrutement du personnel d'encadrement des THIMO (chefs d'équipes, chefs de chantiers, etc.) ;
- Appuyer la mise à jour le plan de déploiement des équipes d'encadrement des THIMO dans les différentes zones d'intervention en fonction des phasages définis ;
- Appuyer l'élaboration et la mise en œuvre une stratégie opérationnelle pour la logistique autour des THIMO, notamment le transport des matériaux et équipements, ainsi que des équipes d'encadrement ;
- Appuyer la mise en œuvre et la mise à jour le manuel d'exécution des THIMO, ainsi que la charte/convention servant de document contractuel pour les bénéficiaires recrutés ;
- Appuyer la mise à jour et l'application stricte du code de conduite sur les chantiers ;
- Appuyer l'établissement de la liste et des spécifications techniques des équipements et matériels nécessaires à acquérir pour la mise en œuvre des THIMO ;
- Appuyer la définition d'une stratégie appropriée pour la commande, le stockage et la distribution des matériels et équipements dans les zones d'intervention ;
- Appuyer la préparation des budgets prévisionnels de mise en œuvre des travaux ;
- Appuyer la préparation de l'élaboration du Plan de Travail et Budget Annuel pour les THIMO ;

- Appuyer la définition d'une stratégie pour la mobilisation et distribution quotidienne des matériels sur les chantiers ;
- Appuyer la définition d'une stratégie pour l'entretien et la maintenance des équipements et matériel de travail ;
- Appuyer l'organisation du transport de la logistique dans les différentes zones d'intervention en fonction du plan de déploiement des THIMO ;
- S'assurer du respect des critères de choix des types de travaux et des sites d'intervention ;
- Appuyer le suivi des différents chantiers en cours d'exécution ;
- Appuyer la mise en place d'un registre de normes techniques dans les différents secteurs d'intervention concernés et les communiquer aux équipes de terrain ;
- Appuyer la conception des outils de mise en œuvre et de suivi des travaux et leur mise à la disposition du Chargé des THIMO (basé sur le terrain) ;
- Renseigner hebdomadairement et convenablement le cadre de performance, et le mettre à la disposition du RTHIMO ;
- Vérifier les listes de présence des bénéficiaires transmises hebdomadairement par le Chargé des THIMO ;
- Assurer un bon reporting des données techniques des THIMO ;
- Elaborer des rapports périodiques et spécifiques sur l'avancement des activités de sa mission ;
- Renforcer les capacités des équipes et autres acteurs du Projet à travers le partage d'expériences et la formation sur des thèmes appropriés aux défis de mise en œuvre des THIMO ;
- Réaliser les visites de terrain nécessaires pour évaluer les performances et la qualité des activités de THIMO ;
- Assister le RTHIMO à identifier tout dysfonctionnement dans la mise en œuvre des THIMO et proposer des solutions appropriées visant à l'atteinte des résultats concernés.

IV. SUPERVISION HIERARCHIQUE

Placé sous l'autorité hiérarchique du RTHIMO du Projet qui supervise et évalue ses performances, l'**ARTHIMO** travaillera en étroite collaboration avec le RTHIMO et les autres experts du Projet, en particulier le Responsable des Opérations, l'Expert en Normes Environnementales et Sociales, l'expert en Violences Basées sur le Genre, le Responsable du Management Information System, le Responsable Suivi-Evaluation et le Responsable de l'Intégration des Réfugiés et des Interventions d'Urgence.

V. QUALIFICATIONS ET APTITUDES

Les qualifications et aptitudes requises pour cette mission sont les suivantes :

- Avoir au moins un Diplôme de niveau universitaire (Bac+5) dans les domaines des travaux publics, de l'aménagement, du génie civil ou rural ou équivalent ;
- Avoir une expérience de 3 ans dans les THIMO (pistes et routes, aménagement des bassins versant et des marais) ;
- Avoir une expérience avérée dans la gestion de travaux comprenant un nombre important d'ouvriers (au moins 2 chantiers avec un minimum de 250 ouvriers chacun) ;
- Avoir une expérience en organisation et gestion simultanées des chantiers disséminés dans différentes localités ;

- Avoir une expérience des projets financés par les bailleurs internationaux, de préférence la Banque mondiale ;
- Avoir une connaissance des méthodes d'entretien routier, de préférence réalisé par le biais de techniques HIMO ;
- Être apte à travailler dans une équipe multidisciplinaire ;
- Etre prêt à gérer des situations stressantes ;
- Posséder une très bonne maîtrise du français ;
- Être capable de communiquer en Kirundi et en Swahili ;
- La connaissance de l'anglais est un atout ;
- Maitriser les logiciels informatiques de base (avec certificat à l'appui) : Word, Excel, Power Point ;
- Avoir une très forte motivation pour une mission compliquée et être très dynamique.

VI. LIEU ET CONDITIONS DE TRAVAIL

L'**ARTHIMO** travaillera à Bujumbura, au siège du Projet Merankabandi, où sont aménagés des bureaux pour l'équipe du Projet, avec des missions fréquentes dans les diverses zones d'intervention du Projet.

VII. CONDITIONS DE CONTRAT

- Disponibilité immédiate ;
- Rémunération conformément à l'Arrêté du Premier ministre N°121/PM/033 du 29/07/2026 portant modification de l'Arrêté N°121/PM/005 du 12/04/2024 portant rémunération du personnel des Projets financés par les Partenaires au Développement, le poste étant assimilable au poste d'Assistant en Passation des Marchés de la Grille.

VIII. DUREE DU CONTRAT

Le Consultant fournira les Services sur la durée du Projet incluant une période d'essai de six mois et une évaluation annuelle des performances, au plus tard le 30 juin de chaque année, qui peut conduire à la résiliation du contrat si elle n'est pas satisfaisante.

Néanmoins, le contrat pourra également être résilié en cas d'indisponibilité des fonds ou de clôture des activités faisant objet de la prestation.

Le renouvellement du contrat sera fait sur base des performances réalisées au cours de la période de service et des besoins de l'UGP et en conformité avec le prescrit de l'article 6 de l'Arrêté du Premier Ministre n°121/PM/033 du 29/07/2026 portant modification de l'Arrêté N°121/PM/005 du 12/04/2024 portant rémunération du personnel des Projets financés par les Partenaires au Développement.

Conformément aux dispositions de l'article 9 de l'Arrêté précité, il est strictement interdit au consultant de postuler dans un autre Projet de n'importe quel autre partenaire au Développement œuvrant sur le territoire national avant que le Projet dans lequel il a été recruté prenne fin.

Le poste est à temps plein.

IX. METHODE DE SELECTION

Le consultant sera sélectionné selon la méthode de sélection de consultant individuel, conformément au Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'Investissements (FPI), à savoir la Passation des marchés dans le cadre du Financement de Projets d'investissement (FPI) : Fournitures, Travaux, Services autres que des Services de Consultants et Services de Consultants, Septième édition, Septembre 2025; les "Directives sur la prévention et la lutte contre la fraude et la corruption dans les Projets financés par des prêts de la BIRD et des crédits et subventions de l'IDA (révisées au 1er juillet 2016,)" (Guidelines on Preventing and Combating Fraud and Corruption in Projects Financed by IBRD Loans and IDA Credits and Grants (revised as of July 1, 2016).

L'Assistant au Responsable des THIMO sera retenu(e), après avis de non-objection de la Banque Mondiale, en fonction de ses qualifications et expériences pertinentes, et sa capacité à réaliser pleinement la mission.

La procédure de sélection comportera deux (2) phases :

(a) Phase de présélection des candidats sur la base de comparaison des CVs des candidats sur 100 ponts.

Cette étape sera constituée d'une présélection sur base de dossiers où seront retenus les candidats ayant les qualifications et l'expérience requises pour le poste conformément aux TdR ci-dessus.

La répartition des notes pour cette phase sera faite dans l'esprit de ne retenir que les candidats ayant le meilleur profil en privilégiant l'expérience pertinente des candidats pour le poste qui sera notée à pas moins de 75% par rapport aux autres critères.

Pour tous les autres critères : *(i) Diplôme (pas plus de 5%) ; (ii) Connaissance de langue (pas plus de 5%) et (iii) maîtrise de l'outil informatique sur CV pas plus de 5%*

A cette Phase, ***seul(e) le(la) candidat(e) (s'il n'y a qu'un (1) seul), ou seuls les deux (2) premiers candidats (s'il n'y en a que deux (2) ou les trois (3) premiers candidats (s'il y en a plus trois (3) ou plus) ayant reçu une Note supérieure ou égale à 75% seront retenus.***

Au cas où aucun des candidats n'aura totalisé la Note Minimale de 75%, il sera alors retenu ***les trois (3) premiers candidats parmi ceux ayant reçu une Note Supérieure ou Egale à 70% ; sinon, le processus sera relancé.***

(b) Phase d'interview des candidats présélectionnés sur 100 points.

Après la non-objection de la Banque mondiale sur les résultats de la présélection, ***il sera invité pour interview les trois (3) premiers candidats aux meilleures notes suivant le classement de la phase 1.***
L'interview aura pour but d'évaluer leurs connaissances générales et spécifiques en rapport avec le poste, leur motivation, et leurs prétentions salariales.

A la fin du processus, les candidats seront classés par ordre de mérite après pondération des différentes notes obtenues dans les deux (2) phases de la Sélection.

La note du CV aura un poids de 50% et celle de l'interview 50% (le CV sera pondéré pour 50% et l'Interview pour 50%).

Après avis de non-objection sur le rapport de sélection, le candidat retenu pour le poste sera invité à une séance de négociation de son contrat.

Modèle de Curriculum vitae (CV)

Poste :

Nom du candidat : ___

Profession : __

Date de naissance : __

Nationalité : _

Nombre d'années d'expérience : ___

Attributions spécifiques actuelles du candidat ou dernières fonctions exercées :

_____

Principales qualifications :

[En une demi-page maximum, donner un aperçu des aspects de la formation et de l'expérience du candidat les plus utiles à ses attributions au regard du poste pour lequel il s'est porté candidat.]

_____

Formation :

[En un quart de page maximum, résumer les études universitaires et autres études spécialisées du candidat, en indiquant les noms et adresses des écoles ou universités fréquentées, avec les dates de fréquentation, ainsi que les diplômes obtenus.

_____

Expérience professionnelle :

[En deux pages au maximum, dresser la liste des emplois exercés par le candidat depuis la fin de ses études par ordre chronologique inverse, en commençant par son poste actuel. Pour chacun, indiquer les dates, nom de l'employeur, titre du poste occupé et lieu de travail. Pour les dix dernières années, préciser en outre le type d'activité exercée et, le cas échéant, le nom de clients ou employeurs susceptibles de fournir des références. Pour les candidats ayant eu à prester des services comme consultant, Il conviendra de spécifier les fonctions exercées comme consultant en indiquant le titre de la mission ou du mandat, la date de la mission et le nom et les références de la personne ou de l'institution ayant commandé la mission]

_____

Langues :

[Indiquer, pour chacune, le niveau de connaissance : médiocre/moyen/ bon/excellent, en ce qui concerne la langue lue/écrite/ parlée.]

_____

Attestation :

Je, soussigné, certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.

Date : Jour/mois/année

[Signature du candidat]

Nom du candidat :___

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL CHARGE DES TRAVAUX A HAUTE INTENSITE DE MAIN D'ŒUVRE (CTHIMO) AU PROJET D'APPUI AUX FILETS SOCIAUX PRODUCTIFS ET EMPLOIS-CASH FOR JOBS (MERANKABANDI II) AU NIVEAU TERRAIN

Financement Banque Mondiale (Don IDA_9440-BI, IDA-D3370-BI et IDA-E5030)

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Projet d'Appui aux Filets Sociaux Productifs et Emplois (Projet « Merankabandi ») vise à consolider les systèmes de prestation de protection sociale au Burundi, développés dans le cadre d'une phase pilote (ciblage transparent, payement électroniques, gestion des plaintes, suivi-évaluation, etc.), afin qu'ils puissent soutenir la mise à l'échelle du programme. En outre, ce Projet vise à soutenir les ménages les plus pauvres, y compris des réfugiés et communautés hôtes, à travers des transferts monétaires et des mesures d'accompagnement pour renforcer les investissements dans le capital humain et productif des bénéficiaires.

Avec un financement initial de 150 Millions de Dollars Américains (**Don IDA-D9440-BI**) approuvé le 14/12/2021, le Projet a bénéficié d'un premier financement additionnel de 50 Millions de Dollars Américains **(Don IDA-D3370-BI)** qui a été approuvé le 30/05/2025 pour financer l'expansion verticale et horizontale (30,000 bénéficiaires supplémentaires). Ce financement additionnel a aussi permis également au Projet de renforcer sa capacité de réponse aux urgences.
Suite au conflit à l'est de la RDC, un deuxième Financement Additionnel (FA2) de USD 79 Millions (**Don IDA-E5030)** a été approuvé le 26/06/2025 pour faire face à la nouvelle vague de réfugiés Congolais arrivés au Burundi, portant ainsi le financement global du Projet à 279 Millions de Dollars Américains. Le FA2 clôturera le 31 décembre 2029 et permettra une assistance aux réfugiés congolais et aux communautés d'accueil à travers une nouvelle approche d'intégration communautaire des réfugiés. Cette approche comprendra entre autres la possibilité pour les réfugiés et communautés d'accueil de participer conjointement à des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (THIMO), axés autour de l'entretien de la voierie, et de bénéficier par la suite à des mesures d'accompagnement pour le développement du capital humain et l'inclusion productive. Dans le cadre du FA2, les THIMO seront exécutés en régie par l'Unité de Gestion du Projet (UGP) Merankabandi.

A ce titre, le Projet Merankabandi recrute un **Chargé des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (CTHIMO)** sur le terrain pour intégrer son Unité de Gestion du Projet (UGP) existante.

II. DEFIS

La mise en œuvre du Projet et de sa composante des travaux publics à haute intensité de main d'œuvre (THIMO) fait face aux défis suivants :

- Le Projet cible un grand nombre de bénéficiaires directs dont 50 000 grâce aux THIMO dans une multitude de communautés, soit de nombreux chantiers à gérer en même temps;

- Le recrutement, les travaux, l'encadrement des chantiers, les paiements des bénéficiaires doivent être standardisés tout en répondant aux besoins locaux en matière de maintenance des infrastructures publiques ;
- Certaines zones du Projet sont difficiles d'accès en raison de la géographie et de la qualité des infrastructures, rendant la logistique du projet, la protection des bénéficiaires et la gestion des chantiers compliquées ;
- Le Projet nécessite un déploiement rapide et un rythme de mise en œuvre soutenu pour atteindre ses objectifs.

III. MANDAT

De façon générale, la mission du CTHIMO, basé en province, consiste à appuyer le Responsable THIMO (RTHIMO) basé au siège, et d'assurer une bonne collaboration avec le reste du personnel du projet affecté en province, notamment les Responsables Sectoriels. Ainsi, le CTHIMO est responsable de :

- **La mise en œuvre opérationnelle efficace des THIMO** par le respect du chronogramme et du Manuel d'Exécution du Projet ;
- **L'atteinte des résultats liés aux THIMO**, en appliquant une stratégie ambitieuse, une planification proactive et une gestion rigoureuse des THIMO au niveau local ;
- **La supervision de la mise en œuvre technique** des THIMO dans les communautés bénéficiaires, en particulier la valorisation et la protection de la main d'œuvre locale ;
- En étroite collaboration avec les RTHIMO, **le recrutement et renforcement de capacités des équipes d'encadrement** des THIMO (e.g. chefs des chantiers, chefs d'équipes...).

De façon spécifique, le CTHIMO a pour attribution de :

- ✓ Appliquer la stratégie appropriée définie pour la mise en œuvre des THIMO dans les zones sélectionnées ;
- ✓ Sur la base des données des diagnostics menés dans les zones ciblées, participer à l'élaboration d'un plan stratégique de mise en œuvre des travaux à réaliser au niveau terrain ;
- ✓ Appliquer le plan organisationnel standard et quotidien pour la gestion des équipes en fonction des différents types d'intervention dans une zone ciblée ;
- ✓ Participer au recrutement du personnel d'encadrement des THIMO au niveau local ;
- ✓ Mettre à jour le plan de déploiement des équipes d'encadrement dans les différentes zones d'intervention en fonction des phasages définis ;
- ✓ Suivre et adapter au besoin, la stratégie opérationnelle et logistique des THIMO au niveau local, notamment le transport des matériaux et équipements ainsi que celui des équipes d'encadrement ;
- ✓ Appliquer le manuel d'exploitation et des travaux, ainsi que la charte servant de document contractuel pour les bénéficiaires sélectionnés ;
- ✓ Faire appliquer strictement le code de bonne conduite sur les chantiers, tout le long du processus (recrutement, formation, travaux et dispensation des mesures d'accompagnement) ;
- ✓ Participer à la définition d'une stratégie appropriée pour la commande, le stockage et la distribution des matériels et équipements dans les zones d'intervention ;

- ✓ Appliquer la stratégie définie pour la mobilisation et la distribution quotidienne des matériels sur les chantiers ;
- ✓ Appliquer la stratégie pour l'entretien et la maintenance des équipements et matériel de travail ;
- ✓ S'assurer du respect des critères de choix des types de travaux et des sites d'intervention ;
- ✓ Superviser l'avancée des différents chantiers en cours d'exécution au niveau local ;
- ✓ S'assurer du respect des termes de référence spécifiques pour la sélection du personnel d'encadrement (Chefs d'équipe, Chefs de chantier, etc.) ;
- ✓ En collaboration avec le RTHIMO, coordonner les études techniques relatives à la réalisation des travaux au niveau local;
- ✓ Renseigner tous les outils de suivi de chantier en vigueur et les transmettre au RTHIMO dans les temps impartis ;
- ✓ Assurer un bon reporting des données techniques du projet ;
- ✓ Elaborer des rapports périodiques et spécifiques sur l'avancement des activités de sa mission ;
- ✓ Coordonner les missions d'audit technique au niveau terrain, en collaboration avec le RTHIMO ;
- ✓ Identifier tout dysfonctionnement dans la mise en œuvre des THIMO et proposer au RTHIMO des solutions appropriées visant à l'atteinte des résultats du projet ;
- ✓ Superviser le paiement des pécules des bénéficiaires et du personnel d'encadrement des THIMO ;
- ✓ Collaborer étroitement avec le Responsable du Suivi-Evaluation et le Responsable du MIS pour l'échange et la réconciliation des données entrées dans le système de suivi évaluation du projet ;
- ✓ Collaborer étroitement avec le Responsable des Mesures d'Accompagnement Capital Humain (MACH) et le Responsable pour les Mesures d'Inclusion Productive pour une bonne mise en œuvre des mesures d'accompagnement dispensées aux bénéficiaires des THIMO ;
- ✓ Exécuter toute tâche nécessaire jugée utile et nécessaire par la hiérarchie dans la mise en œuvre du Projet.

IV. SUPERVISION HIERARCHIQUE

Le CTHIMO est sous la supervision technique et administrative du RTHIMO. Sur le terrain, il assure la supervision des Chefs de Chantier et des Agents de Suvi de Terrain.
Le CTHIMO travaille en étroite collaboration avec le(s) Responsable(s) Sectoriels du Projet Merankabandi pour la mise en œuvre des THIMO et reçoit son appui en particulier pour les interactions avec les autorités locales et la communication institutionnelle du Projet.

V. QUALIFICATIONS ET APTITUDES

Les qualifications et aptitudes indispensables pour cette mission sont les suivantes :

- Avoir au moins un Diplôme de niveau universitaire (Bac+5) dans les domaines des travaux publics, de l'aménagement, du génie civil ou rural ou équivalent ;
- Avoir une expérience de 3 ans dans les THIMO (pistes et routes, aménagement des bassins versant et des marais) ;
- Avoir une expérience avérée dans la gestion de travaux comprenant un nombre important d'ouvriers (au moins 2 chantiers avec un minimum de 250 ouvriers chacun) ;

- Avoir une expérience en organisation et gestion simultanées des chantiers disséminés dans différentes localités.

Les qualifications et aptitudes suivantes sont un atout :

- Avoir une expérience des projets financés par les bailleurs internationaux, de préférence la Banque mondiale ;
- Avoir une connaissance des méthodes d'entretien routier, de préférence à partir des techniques HIMO ;
- Être apte à travailler dans une équipe multidisciplinaire ;
- Etre prêt à gérer des situations stressantes ;
- Posséder une très bonne maîtrise du français ;
- Être capable de communiquer en Kirundi et en Swahili ;
- Maitriser les logiciels informatiques de base (avec certificat à l'appui): Word, Excel, Power Point.

VI. LIEU DE TRAVAIL

Le CTHIMO sera basé à Ruyigi en province de Buhumuza avec de fréquents déplacements dans toutes les zones où les chantiers THIMO sont ouverts. Toutes fois, sa base pourra changer au fur et à mesure du déploiement (position mobile) des chantiers THIMO.

VII. CONDITIONS DE CONTRAT

- Disponibilité immédiate ;
- Rémunération conformément à l'Arrêté du Premier ministre n°121/PM/033 du 29/07/2026 portant modification de l'Arrêté N°121/PM/005 du 12/04/2024 portant rémunération du personnel des Projets financés par les Partenaires au Développement, le poste étant assimilable au poste de la catégorie 4 : « Spécialiste en Passation des Marchés, Responsable Suivi-Evaluation, Expert Responsable Sectoriel exécutant également les tâches administratives, Auditeurs Internes » de la Grille.

VIII. DUREE DU CONTRAT

Le Consultant fournira les Services sur la durée du Projet incluant une période d'essai de six mois et une évaluation annuelle des performances, au plus tard le 30 Juin de chaque année, qui peut conduire à la résiliation du contrat si elle n'est pas satisfaisante.

Néanmoins, le contrat pourra également être résilié en cas d'indisponibilité des fonds ou de clôture des activités objet de la prestation.
Le renouvellement du contrat sera fait sur base des performances réalisées au cours de la période de service et des besoins de l'Unité de Gestion du Projet et en conformité avec le prescrit de l'article 6 de l'Arrêté du Premier Ministre n°121/PM/033 du 29/07/2026 portant modification de l'Arrêté N°121/PM/005 du 12/04/2024 portant rémunération du personnel des Projets financés par les Partenaires au Développement.

Conformément aux dispositions de l'article 9 de l'Arrêté précité, il est strictement interdit au consultant de postuler dans un autre Projet de n'importe quel autre partenaire au Développement œuvrant sur le territoire national avant que le Projet dans lequel il a été recruté prenne fin.

Le poste est à temps plein.

IX. METHODE DE SELECTION

Le consultant sera sélectionné selon la méthode de sélection de consultant individuel, conformément au Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'Investissements (FPI), à savoir la Passation des marchés dans le cadre du Financement de Projets d'investissement (FPI) : Fournitures, Travaux, Services autres que des Services de Consultants et Services de Consultants, Septième édition, septembre 2025; les "Directives sur la prévention et la lutte contre la fraude et la corruption dans les Projets financés par des prêts de la BIRD et des crédits et subventions de l'IDA (révisées au 1er juillet 2016,)" (Guidelines on Preventing and Combating Fraud and Corruption in Projects Financed by IBRD Loans and IDA Credits and Grants (revised as of July 1, 2016).
Le/la CTHIMO sera retenu(e), après avis de non-objection de la Banque Mondiale, en fonction de ses qualifications et expériences pertinentes, et sa capacité à réaliser pleinement la mission.

La procédure de sélection comportera Deux (2) phases :

(a) Phase de présélection des candidats sur la base de comparaison des CVs des candidats sur 100 ponts.

Cette étape sera constituée d'une présélection sur base de dossiers où seront retenus les candidats ayant les qualifications et l'expérience requises pour le poste conformément aux TdR ci-dessus.

La répartition des notes pour cette phase sera faite dans l'esprit de ne retenir que les candidats ayant le meilleur profil en privilégiant l'expérience pertinente des candidats pour le poste qui sera notée à pas moins de 75% par rapport aux autres critères.

Pour tous les autres critères : *(i) Diplôme (pas plus de 5%) ; (ii) Connaissance de langue (pas plus de 5%) et (iii) maîtrise de l'outil informatique sur CV pas plus de 5%*

A cette Phase, ***seul(e) le(la) candidat(e) (s'il n'y a qu'un (1) seul), ou seuls les deux (2) premiers candidats (s'il n'y en a que deux (2) ou les trois (3) premiers candidats (s'il y en a plus trois (3) ou plus) ayant reçu une Note supérieure ou égale à 75% seront retenus.***

Au cas où aucun des candidats n'aura totalisé la Note Minimale de 75%, il sera alors retenu ***les trois (3) premiers candidats parmi ceux ayant reçu une Note Supérieure ou Egale à 70% ; sinon, le processus sera relancé.***

(b) Phase d'interview des candidats présélectionnés sur 100 points.

Après la non-objection de la Banque mondiale sur les résultats de la présélection, ***il sera invité pour interview les trois (3) premiers candidats aux meilleures notes suivant le classement de la phase 1.***
L'interview aura pour but d'évaluer leurs connaissances générales et spécifiques en rapport avec le poste, leur motivation, et leurs prétentions salariales.

A la fin du processus, les candidats seront classés par ordre de mérite après pondération des différentes notes obtenues dans les deux (2) phases de la Sélection.
La note du CV aura un poids de 50% et celle de l'interview 50% (le CV sera pondéré pour 50% et l'Interview pour 50%).

Après avis de non-objection sur le rapport de sélection, le candidat retenu pour le poste sera invité à une séance de négociation de son contrat.

Modèle de Curriculum vitae (CV)
Poste :
Nom du candidat : ___
Profession : __
Date de naissance : __
Nationalité : _
Nombre d'années d'expérience : ___
Attributions spécifiques actuelles du candidat ou dernières fonctions exercées :

_____

Principales qualifications :
[En une demi-page maximum, donner un aperçu des aspects de la formation et de l'expérience du candidat les plus utiles à ses attributions au regard du poste pour lequel il s'est porté candidat.]

_____

Formation :
[En un quart de page maximum, résumer les études universitaires et autres études spécialisées du candidat, en indiquant les noms et adresses des écoles ou universités fréquentées, avec les dates de fréquentation, ainsi que les diplômes obtenus.

_____

Expérience professionnelle :
[En deux pages au maximum, dresser la liste des emplois exercés par le candidat depuis la fin de ses études par ordre chronologique inverse, en commençant par son poste actuel. Pour chacun, indiquer les dates, nom de l'employeur, titre du poste occupé et lieu de travail. Pour les dix dernières années, préciser en outre le type d'activité exercée et, le cas échéant, le nom de clients ou employeurs susceptibles de fournir des références. Pour les candidats ayant eu à prester des services comme consultant, Il conviendra de spécifier les fonctions exercées comme consultant en indiquant le titre de la mission ou du mandat, la date de la mission et le nom et les références de la personne ou de l'institution ayant commandé la mission]

_____

Langues :
[Indiquer, pour chacune, le niveau de connaissance : médiocre/moyen/ bon/excellent, en ce qui concerne la langue lue/écrite/ parlée.]

_____

Attestation :
Je, soussigné, certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.

Date :Jour/mois/année
[Signature du candidat]
Nom du candidat :___

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL RESPONSABLE DES TRAVAUX A HAUTE INTENSITE DE MAIN D'ŒUVRE AU PROJET D'APPUI AUX FILETS SOCIAUX PRODUCTIFS ET EMPLOIS-CASH FOR JOBS (MERANKABANDI II)

Financement Banque Mondiale (Don IDA_9440-BI, IDA-D3370-BI et IDA-E5030)

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Projet d'Appui aux Filets Sociaux Productifs et Emplois (Projet « Merankabandi ») vise à consolider les systèmes de prestation de protection sociale au Burundi, développés dans le cadre d'une phase pilote (ciblage transparent, payement électroniques, gestion des plaintes, suivi-évaluation, etc.), afin qu'ils puissent soutenir la mise à l'échelle du programme. En outre, ce Projet vise à soutenir les ménages les plus pauvres, y compris des réfugiés et communautés hôtes, à travers des transferts monétaires et des mesures d'accompagnement pour renforcer les investissements dans le capital humain et productif des bénéficiaires.

Avec un financement initial de 150 Millions de Dollars Américains **(Don IDA-D9440-BI)** approuvé le 14/12/2021, le Projet a bénéficié d'un premier financement additionnel de 50 Millions de Dollars Américains **(Don IDA-D3370-BI)** qui a été approuvé le 30/05/2025 pour financer l'expansion verticale et horizontale (30,000 bénéficiaires supplémentaires). Ce financement additionnel a aussi permis également au Projet de renforcer sa capacité de réponse aux urgences.

Suite au conflit à l'est de la RDC, un deuxième Financement Additionnel (FA2) de USD 79 Millions **(Don IDA-E5030)** a été approuvé le 26/06/2025 pour faire face à la nouvelle vague de réfugiés Congolais arrivés au Burundi, portant ainsi le financement global du Projet à 279 Millions de Dollars Américains. Le FA2 clôturera le 31 décembre 2029 et permettra une assistance aux réfugiés congolais et aux communautés d'accueil à travers une nouvelle approche d'intégration communautaire des réfugiés. Cette approche comprendra entre autres la possibilité pour les réfugiés et communautés d'accueil de participer conjointement à des Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (THIMO), axés autour de l'entretien de la voierie, et de bénéficier par la suite à des mesures d'accompagnement pour le développement du capital humain et l'inclusion productive. Dans le cadre du FA2, les THIMO seront exécutés en régie par l'Unité de Gestion du Projet (UGP) Merankabandi.

A ce titre, le Projet Merankabandi recrute un **Responsable en Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre (RTHIMO)** pour intégrer son Unité de Gestion du Projet (UGP) existante

II. DEFIS

La mise en œuvre du Projet et de ses activités de travaux publics à haute intensité de main d'œuvre (THIMO en particulier fait face aux défis suivants :

- Le Projet cible un grand nombre de bénéficiaires directs dont 50 000 à travers les THIMO dans une multitude de communautés, soit de nombreux chantiers à gérer en même temps à raison de 250 bénéficiaires par chantier et de 80 jours ouvrés par chantier ;

- Le recrutement des bénéficiaires, les travaux (entretien de la voirie), l'encadrement des chantiers, la fréquence des paiements des pécules aux bénéficiaires doivent être standardisés tout en répondant aux besoins locaux en matière de maintenance des infrastructures publiques ;
- Certaines zones du Projet sont difficiles d'accès en raison de la géographie et de la qualité des infrastructures, rendant la logistique du projet, la protection des bénéficiaires et la gestion des chantiers compliquées ;
- Le Projet nécessite un déploiement rapide et un rythme de mise en œuvre soutenu pour atteindre ses objectifs (200 chantiers sur 3 ans).

III. MANDAT

De façon générale, la mission du **RTHIMO** consiste à :

1. **Être le garant de l'atteinte des résultats des THIMO,** par une stratégie ambitieuse, une planification proactive et une gestion rigoureuse des activités ;
2. **Superviser la mise en œuvre technique des THIMO** dans les zones ciblées, en particulier la valorisation et la protection de la main d'œuvre locale ;
3. **Participer au recrutement et au renforcement** des capacités du personnel du Projet affecté aux THIMO ;
4. **Assister le Coordonnateur du Projet** (i) dans la recherche de solutions pratiques aux défis de mise en œuvre du Projet ; et (ii) dans ses relations avec les partenaires publics et privés.

De façon spécifique, le RTHIMO a pour attribution de :

- Appuyer le Coordonnateur du Projet dans les décisions stratégiques et dans la gestion des relations avec les partenaires institutionnels, publics et privés impliqués dans les THIMO ;
- Piloter la stratégie globale des THIMO afin d'assurer leur alignement avec les objectifs du projet ;
- Superviser la mise en œuvre opérationnelle des THIMO en veillant à l'efficacité des processus, à la bonne gestion des ressources humaines et à la coordination entre les équipes du siège et celles du terrain ;
- Travailler en étroite collaboration avec le Responsable de l'Inclusion des Réfugiés et Intervention d'Urgence (RIRIU) pour assurer une bonne articulation des THIMO avec les autres activités liées à l'intégration communautaire des réfugiés (sous-composante 4.1 du FA2) ;
- Elaborer et transmettre différents rapports requis au Coordonnateur ;
- Rédiger, mettre à jour et veiller à l'application du manuel d'exécution des THIMO et de la charte d'engagement des bénéficiaires ;
- Effectuer des visites régulières sur le terrain afin d'identifier les blocages opérationnels et de proposer des mesures correctives au Coordonnateur ;
- Préparer le Plan de Travail et Budget Annuel (PTBA) ainsi que les budgets prévisionnels des travaux (dans le cadre des THIMO) ;
- Élaborer, suivre et ajuster le calendrier global des THIMO, en cohérence avec celui de la composante « Intégration des réfugiés et des communautés hôtes dans les systèmes nationaux de protection sociale »;

- Définir une stratégie appropriée pour la supervision et l'encadrement des bénéficiaires sur les chantiers ;
- Participer à l'élaboration d'un plan stratégique de mise en œuvre des travaux à réaliser sur base des données des différents diagnostics menés dans les zones ciblées ;
- Définir un plan organisationnel standard et quotidien pour la gestion des équipes en fonction des différents types de THIMO ;
- Participer au recrutement du personnel du Projet, notamment le personnel prévu dans le cadre des THIMO (chefs d'équipes, chefs de chantiers, etc.) ;
- Mettre à jour le plan de déploiement des équipes encadrant les THIMO dans les différentes zones d'intervention en fonction des phasages définis ;
- Elaborer et mettre en œuvre une stratégie opérationnelle pour la logistique des THIMO, notamment le transport des matériaux et équipements, ainsi que des équipes d'encadrement ;
- Mettre à jour et faire appliquer strictement le code de conduite sur les chantiers ;
- Etablir la liste et les spécifications techniques des équipements et matériels nécessaires à acquérir pour la mise en œuvre des THIMO ;
- Définir une stratégie appropriée pour la commande, le stockage et la distribution des matériels et équipements dans les zones de mise en œuvre des THIMO ;
- Définir une stratégie pour la mobilisation et la distribution quotidiennes des matériels sur les chantiers ;
- Définir une stratégie pour l'entretien et la maintenance des équipements et matériels utilisés sur les chantiers ;
- S'assurer du respect des critères de choix des types de travaux et des sites d'intervention ;
- Mettre en place un registre de normes techniques dans les différents secteurs d'intervention concernés et les communiquer aux équipes de terrain ;
- En collaboration avec le Chargé des THIMO, coordonner les évaluations sommaires relatives à la réalisation des travaux ;
- Concevoir et mettre à la disposition du Chargé des THIMO, les outils de mise en œuvre et/ou de suivi des travaux au niveau des équipes de terrain ;
- Renseigner hebdomadairement et convenablement le cadre de performance et le mettre à disposition du Responsable des Opérations ;
- Superviser et appuyer le Chargé des THIMO dans la mise en œuvre des THIMO ;
- Renforcer les capacités des équipes et autres acteurs du Projet à travers le partage d'expériences et la formation sur des thèmes liés aux THIMO et appropriés aux défis du Projet ;
- Coordonner l'exécution des THIMO avec les autres acteurs intervenants dans ce domaine, notamment au sein des mêmes zones d'intervention ;
- Assister le Responsables des Opérations à identifier tout dysfonctionnement dans la mise en œuvre de la composante « Intégration des réfugiés et des communautés hôtes dans les systèmes nationaux de protection sociale » et proposer des solutions appropriées visant à l'atteinte des résultats du Projet.

V. SUPERVISION HIERARCHIQUE

Placé sous l'autorité hiérarchique du Responsable des Opérations qui supervise et évalue ses performances, le **RTHIMO** travaillera en étroite collaboration avec les autres experts du Projet, en particulier les Responsables en Sauvegardes, VBG et RIRIU.

VI. QUALIFICATIONS ET APTITUDES

Les qualifications et aptitudes requises pour cette mission sont les suivantes :

- Avoir au moins un niveau universitaire (Bac+5) dans les domaines des travaux publics, de l'aménagement, du génie civil ou rural ou équivalent ;
- Avoir au moins une expérience de 5 ans dans les THIMO (pistes et routes, aménagement des bassins versant et des marais) ;
- Avoir une expérience avérée dans la gestion de travaux comprenant un nombre important d'ouvriers (au moins 5 chantiers avec un minimum de 250 ouvriers chacun) ;
- Avoir une expérience en organisation et gestion simultanées des chantiers disséminés dans différentes localités ;
- Avoir une expérience dans des projets financés par les bailleurs internationaux, de préférence la Banque mondiale serait un atout ;
- Avoir une connaissance des méthodes d'entretien, de préférence à partir des techniques HIMO ;
- Être apte à travailler dans une équipe multidisciplinaire ;
- Etre prêt à gérer des situations stressantes ;
- Posséder une très bonne maîtrise du français ;
- Être capable de communiquer en Kirundi et en Swahili ;
- La connaissance de l'anglais est un atout ;
- Maitriser les logiciels informatiques de base (avec certificat à l'appui) : Word, Excel, Power Point.

VII. LIEU ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Le **RTHIMO** travaillera à Bujumbura, au siège du Projet Merankabandi, avec de fréquents déplacements dans les diverses zones d'intervention du Projet.

VIII. CONDITIONS DE CONTRAT

- Disponibilité immédiate ;
- Rémunération conformément à l'Arrêté du Premier ministre n°121/PM/033 du 29/07/2026 portant modification de l'Arrêté N°121/PM/005 du 12/04/2024 portant rémunération du personnel des Projets financés par les Partenaires au Développement, le poste étant assimilable au poste de la catégorie 4 : « Spécialiste en Passation des Marchés, Responsable Suivi-Evaluation, Expert Responsable Sectoriel exécutant également les tâches administratives, Auditeurs Internes » de la Grille.

IX. DUREE DU CONTRAT

Le Consultant fournira les Services sur la durée du Projet incluant une période d'essai de six mois et une évaluation annuelle des performances, au plus tard le 30 Juin de chaque année, qui peut conduire à la résiliation du contrat si elle n'est pas satisfaisante.

Néanmoins, le contrat pourra également être résilié en cas d'indisponibilité des fonds ou de clôture des activités objet de la prestation.

Le renouvellement du contrat sera fait sur base des performances réalisées au cours de la période de service et des besoins de l'Unité de Gestion du Projet et en conformité avec le prescrit de l'article 6 de l'Arrêté du Premier Ministre n°121/PM/033 du

29/07/2026 portant modification de l'Arrêté N°121/PM/005 du 12/04/2024 portant rémunération du personnel des Projets financés par les Partenaires au Développement.

Conformément aux dispositions de l'article 9 de l'Arrêté précité, il est strictement interdit au consultant de postuler dans un autre Projet de n'importe quel autre partenaire au Développement œuvrant sur le territoire national avant que le Projet dans lequel il a été recruté prenne fin.

Le poste est à temps plein.

X. METHODE DE SELECTION

Le consultant sera sélectionné selon la méthode de sélection de consultant individuel, conformément au Règlement de Passation des Marchés pour les Emprunteurs sollicitant le Financement des Projets d'Investissements (FPI), à savoir la Passation des marchés dans le cadre du Financement de Projets d'investissement (FPI) : Fournitures, Travaux, Services autres que des Services de Consultants et Services de Consultants, Septième édition, Septembre 2025; les "Directives sur la prévention et la lutte contre la fraude et la corruption dans les Projets financés par des prêts de la BIRD et des crédits et subventions de l'IDA (révisées au 1er juillet 2016,)" (Guidelines on Preventing and Combating Fraud and Corruption in Projects Financed by IBRD Loans and IDA Credits and Grants (revised as of July 1, 2016).

Le/la Responsable des THIMO sera retenu(e), après avis de non-objection de la Banque Mondiale, en fonction de ses qualifications et expériences pertinentes, et sa capacité à réaliser pleinement la mission.

La procédure de sélection comportera Deux (2) phases :

(a) Phase de présélection des candidats sur la base de comparaison des CVs des candidats sur 100 points.

Cette étape sera constituée d'une présélection sur base de dossiers où seront retenus les candidats ayant les qualifications et l'expérience requises pour le poste conformément aux TdR ci-dessus.

La répartition des notes pour cette phase sera faite dans l'esprit de ne retenir que les candidats ayant le meilleur profil en privilégiant l'expérience pertinente des candidats pour le poste qui sera notée à pas moins de 75% par rapport aux autres critères.

Pour tous les autres critères : *(i) Diplôme (pas plus de 5%) ; (ii) Connaissance de langue (pas plus de 5%) et (iii) maîtrise de l'outil informatique sur CV pas plus de 5%.*

A cette Phase, ***seul(e) le(la) candidat(e) (s'il n'y a qu'un (1) seul), ou seuls les deux (2) premiers candidats (s'il n'y en a que deux (2)) ou seuls les trois (3) premiers candidats (s'il y en a trois (3) ou plus) ayant reçu une Note supérieure ou égale à 75% seront retenus.***

Au cas où aucun des candidats n'aura totalisé la Note Minimale de 75%, il sera alors retenu ***les trois (3) premiers candidats parmi ceux ayant reçu une Note Supérieure ou Egale à 70% ; sinon, le processus sera relancé.***

(b) Phase d'interview des candidats présélectionnés sur 100 points.

Après la non-objection de la Banque mondiale sur les résultats de la présélection, ***il sera invité pour interview les trois (3) premiers candidats aux meilleures notes suivant le classement de la phase 1.***
L'interview aura pour but d'évaluer leurs connaissances générales et spécifiques en rapport avec le poste, leur motivation, et leurs prétentions salariales.

A la fin du processus, les candidats seront classés par ordre de mérite après pondération des différentes notes obtenues dans les deux (2) phases de la Sélection.

La note du CV aura un poids de 50% et celle de l'interview 50% (le CV sera pondéré pour 50% et l'Interview pour 50%).

Après avis de non-objection sur le rapport de sélection, le candidat retenu pour le poste sera invité à une séance de négociation de son contrat.

Modèle de Curriculum vitae (CV)

Poste :

Nom du candidat : ___

Profession : __

Date de naissance : __

Nationalité : _

Nombre d'années d'expérience : ___

Attributions spécifiques actuelles du candidat ou dernières fonctions exercées :

_____

Principales qualifications :

[En une demi-page maximum, donner un aperçu des aspects de la formation et de l'expérience du candidat les plus utiles à ses attributions au regard du poste pour lequel il s'est porté candidat.]

_____

Formation :

[En un quart de page maximum, résumer les études universitaires et autres études spécialisées du candidat, en indiquant les noms et adresses des écoles ou universités fréquentées, avec les dates de fréquentation, ainsi que les diplômes obtenus.

_____

Expérience professionnelle :

[En deux pages au maximum, dresser la liste des emplois exercés par le candidat depuis la fin de ses études par ordre chronologique inverse, en commençant par son poste actuel. Pour chacun, indiquer les dates, nom de l'employeur, titre du poste occupé et lieu de travail. Pour les dix dernières années, préciser en outre le type d'activité exercée et, le cas échéant, le nom de clients ou employeurs susceptibles de fournir des références. Pour les candidats ayant eu à prester des services comme consultant, Il conviendra de spécifier les fonctions exercées comme consultant en indiquant le titre de la mission ou du mandat, la date de la mission et le nom et les références de la personne ou de l'institution ayant commandé la mission]

_____

Langues :

[Indiquer, pour chacune, le niveau de connaissance : médiocre/moyen/ bon/excellent, en ce qui concerne la langue lue/écrite/ parlée.]

_____

Attestation :

Je, soussigné, certifie, en toute conscience, que les renseignements ci-dessus rendent fidèlement compte de ma situation, de mes qualifications et de mon expérience.

Date :_Jour/mois/année

[Signature du candidat]

Nom du candidat:___